

**VERBALE DI ACCORDO REGIONALE PER IL RINNOVO
DEI CONTRATTI INTEGRATIVI PROVINCIALI
DI PERUGIA E DI TERNI**

Perugia

Thom

Perugia

Perugia

Perugia

Perugia

Perugia

Perugia

Perugia

Perugia

Perugia

Le Parti si impegnano a recepire i principi e le norme contenute nel presente verbale nei rispettivi accordi integrativi provinciali.

Quanto sopra al fine di favorire i necessari coordinamenti con le specificità preesistenti, frutto della precedente contrattazione.

PARTE "POLITICA"

PREMESSA

Le parti hanno svolto un serrato confronto a livello regionale sull'andamento del settore nei quattro anni trascorsi dalla firma degli ultimi accordi integrativi provinciali.

Le costruzioni continuano ad avere, nel contesto dell'economia nazionale, un ruolo fondamentale sia per il contributo che danno alla crescita ed alla modernizzazione del Paese, sia per la forte capacità di traino che svolgono nei confronti dei comparti economici a monte e a valle del prodotto edilizio.

1) IL SETTORE DELLE COSTRUZIONI NELL'ECONOMIA NAZIONALE

Nel 2005 l'industria delle costruzioni ha fatto registrare a livello nazionale, con un volume di investimenti pari a circa 130 miliardi di euro, il suo settimo anno consecutivo di crescita, e ha così confermato, ancora una volta, la sua formidabile capacità di moltiplicare investimenti e occupazione anche in una fase di pesante crisi per l'economia.

Gli investimenti in costruzioni rappresentano il 9% del PIL ed il 46,2% degli investimenti fissi del Paese.

Possiamo affermare che nel 2005, a fronte praticamente ad una crescita zero del PIL, **le costruzioni**, che hanno fatto segnare una crescita degli investimenti dell'1,5% rispetto al 2004, **hanno impedito che l'economia italiana registrasse un segno meno.**

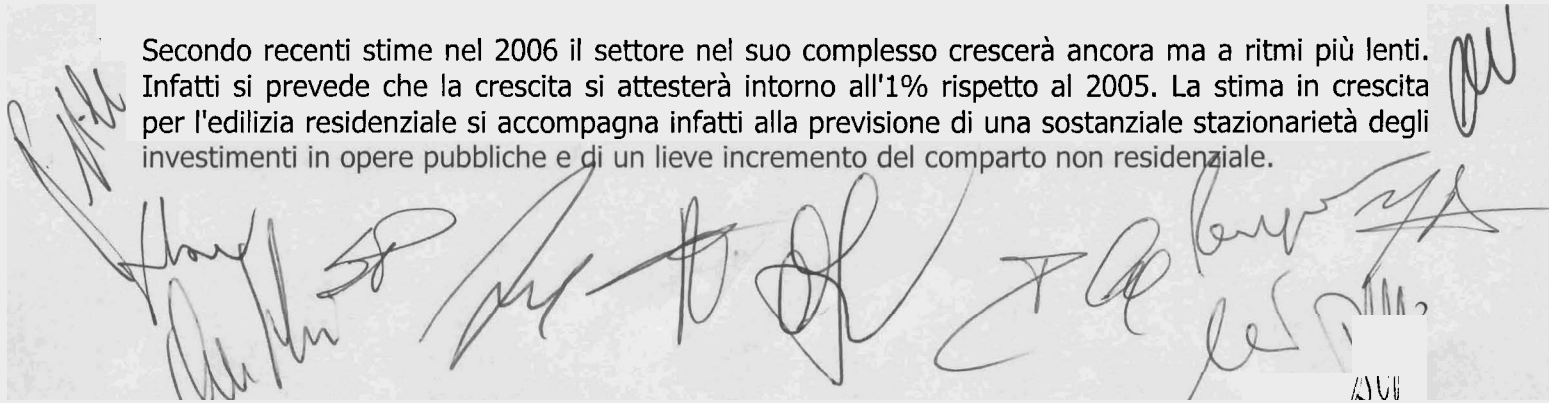
Dal 1999 ad oggi gli investimenti in costruzioni hanno avuto un incremento di circa il 23%, mentre nello stesso periodo il prodotto interno lordo si è attestato su una crescita dell'8,6%.

Un effetto di traino evidente anche a livello occupazionale: nei primi nove mesi del 2005 gli addetti alle costruzioni hanno raggiunto quota 1.912.000, con una crescita del 4,8% rispetto allo stesso periodo del 2004.

Negli ultimi sette anni, mentre l'occupazione nel suo complesso ha fatto registrare un incremento del 10,3%, gli addetti delle costruzioni sono cresciuti del 30,4%.

Un risultato significativo, che non trova riscontro in nessun altro settore di attività economica: l'industria in senso stretto, ad esempio, ha fatto registrare una diminuzione dello 0,9% degli occupati, mentre l'agricoltura ha perso il 16,4% degli addetti.

Secondo recenti stime nel 2006 il settore nel suo complesso crescerà ancora ma a ritmi più lenti. Infatti si prevede che la crescita si attesterà intorno all'1% rispetto al 2005. La stima in crescita per l'edilizia residenziale si accompagna infatti alla previsione di una sostanziale stazionarietà degli investimenti in opere pubbliche e di un lieve incremento del comparto non residenziale.

The bottom of the page features several handwritten signatures and initials in black ink. On the left, there are two distinct signatures. In the center, there are several sets of initials and a signature. On the right, there is a large, stylized signature. The handwriting is cursive and varies in legibility.

Le notizie che si sono rincorse negli ultimi mesi sulla grave situazione finanziaria, inducono non solo a cautela sulla previsione di crescita del settore per il 2006, **ma ad una preoccupazione per una possibile decisa riduzione degli investimenti.**

2) LE COSTRUZIONI IN UMBRIA

In Umbria gli investimenti in costruzioni ammontano nel 2003 a 1,6 miliardi di euro e rappresentano il 9% del PIL regionale. Il contributo del settore delle costruzioni all'economia della Regione risulta più alto rispetto alla percentuale media nazionale (8,7%).

In Umbria il peso degli investimenti in costruzioni sugli investimenti fissi lordi è del 43,5%. Il dato nazionale per il 2003 registra un'incidenza del 45,2%.

L'apporto del settore delle costruzioni alla crescita economica della regione è importante.

Nel 2004, secondo le indicazioni provenienti dalla rilevazione Istat sulle forze di lavoro, in Umbria nel settore delle costruzioni lavorano circa 28.000 persone che costituiscono il 26,2% degli occupati nell'industria e l'8,2% degli occupati in tutti i settori economici. Nel confronto con il 2003 si registra una crescita dell'8,8% degli addetti. Anche le indicazioni più recenti riferite al primo semestre 2005 segnalano il proseguimento di un andamento positivo degli occupati nel settore con un tasso di crescita tendenziale pari al 17,9%.

Il settore delle costruzioni riveste un fondamentale ruolo di volano per il mercato del lavoro in Umbria.

Considerando i dati Istat riferiti agli ultimi sette anni (primo semestre 1998 - primo semestre 2005) si osserva che, parallelamente a quanto accaduto per l'Italia, il settore delle costruzioni, seguito da quello dei servizi (commercio, turismo, trasporti e comunicazioni, intermediazione finanziaria, servizi alle imprese, ecc.) ha svolto un ruolo di traino dell'occupazione regionale.

Gli occupati in tali settori sono aumentati rispettivamente del 41,4% e del 14,6%.

Si segnala, in Umbria, nel periodo esaminato, anche la crescita dell'industria in senso stretto (+4,4%), mentre il settore agricolo, mostra una flessione del 35,6% del numero degli occupati.

Complessivamente nell'intero sistema economico regionale si rileva un aumento occupazionale del 10,3%. L'aumento degli occupati nel settore delle costruzioni negli ultimi sette anni è attribuibile soprattutto al lavoro autonomo. I lavoratori autonomi risultano, infatti, aumentati del 91%; i lavoratori alle dipendenze, nel confronto tra il primo semestre 1998 e primo semestre 2005, mostrano, una crescita più contenuta pari al 16,8%.

Ma vi è un dato che più di tutti fa riflettere: tra i nuovi assunti ormai più di un lavoratore su tre è straniero; questo fenomeno pone il settore di fronte a nuove ed imprescindibili esigenze.

Innanzitutto occorre una più incisiva politica della prevenzione e della sorveglianza sanitaria oltre ad una gestione degli orari in grado di coniugare diritti e produttività. In questo senso risultano importanti iniziative legate all'insegnamento della lingua italiana e ad un percorso di formazione professionale in grado di garantire regolarità e sicurezza.

3) IL MODELLO UMBRO

La riflessione condotta dalle parti porta a conclusioni condivise su molti punti già presenti nei precedenti contratti integrativi provinciali. In modo autocritico si ripropongono, quasi in modo integrale, considerazioni e posizioni già espresse che purtroppo rimangono come obiettivi mancati ma continuano ad avere grande attualità e utilità:

- si è verificato un primo momento di convergenza tra le parti e le Istituzioni per la determinazione di quello che è stato definito come il "Modello Umbro" della ricostruzione da conseguire attraverso le politiche concertative e caratterizzato dal rispetto delle regole e della qualità dell'esecuzione delle opere;
- in buona sostanza con gli strumenti individuati e concordati, in primo luogo il DURC, si tende a realizzare un nuovo mercato con regole condivise e rispettate ed a questo fine, si è rivelato determinante il patto di settore fra Organizzazioni imprenditoriali e Sindacati che innegabilmente, nel confronto con l'Istituzione regionale, ha permesso di raggiungere significativi risultati sul piano normativo;
- purtroppo, dopo il primo importante periodo, ogni parte si è ritratta in se stessa ed il confronto si è frazionato nei tempi ed in analisi spesso troppo particolari, perdendo così di vista le questioni generali del settore; in questo modo nel mercato hanno ripreso vigore vecchi difetti e disfunzioni. Il tutto agevolato dal troppo ritardato riconoscimento dei costi effettivi delle lavorazioni (il nuovo prezzario, che aggiorna quello del 2002 è entrato in vigore solo il 30 settembre scorso), dal riproporsi di vecchie logiche della committenza pubblica e privata (massimo ribasso), dalla ricerca affannosa di imprese disposte ad operare con margini di irregolarità;
- il risultato è che anche la ricostruzione non ha prodotto, tra le imprese locali, gli effetti positivi che ci si aspettava ed ora appare realistico mettere in conto una fase di difficoltà.

Se non si riuscirà in breve tempo ad estendere gli strumenti, che così bene hanno funzionato per la ricostruzione (a partire dal DURC con la verifica di congruità), anche a tutti gli altri lavori sia pubblici che privati, rischierà di tramontare il modello umbro della regolarità e della qualità. Così le imprese sane, regolari e dinamiche rischieranno di essere estromesse da ogni possibilità operativa e di sviluppo.

A fronte di tutto quanto sin qui esposto, le parti, si ripromettono, anche attraverso la sottoscrizione dei contratti integrativi, di operare congiuntamente, individuando i margini esistenti nel "Patto per lo sviluppo, l'innovazione e la coesione sociale dell'Umbria", per il riconoscimento della centralità del settore delle costruzioni, quale ganglio vitale ed insostituibile dell'economia regionale.

Inoltre utilizzando quanto previsto in materia di relazioni sindacali dal c.c.n.l., le parti si impegnano a dare sempre maggiore rilievo e capacità propositiva al Tavolo della Bilateralità che, con incontri periodici, determini precise linee di indirizzo tese all'adozione di politiche di settore compatibili con l'incentivazione di un modello di impresa moderno, basato su elevati standard qualitativi; un modello di impresa che persegua i propri obiettivi nel più rigoroso rispetto delle vigenti disposizioni in materia di sicurezza e di assicurazioni sociali.

Ciò anche attraverso specifici confronti tra le parti e le Istituzioni competenti soprattutto in fase di programmazione.

Particolare impegno le parti dedicheranno a contrastare ogni forma di irregolarità; ad affermare il prevalere dei criteri di capacità e qualità nella selezione delle imprese; alla ricerca di regole che anche per gli appalti regionali, possano tutelare le specificità dell'imprenditoria umbra.

Anche a supporto di tale impegno e comunque per un più ampio e significativo miglioramento del settore le parti convengono sulla necessità di un più incisivo ruolo degli enti paritetici di settore (Cassa Edile, Scuola Edile, C.P.T.). A tale scopo si ritiene necessaria una razionalizzazione ed un'armonizzazione degli stessi Enti finalizzata ad una maggiore capacità di rispondere alle esigenze di un settore in rapida evoluzione.

4) RELAZIONI INDUSTRIALI

Le parti si impegnano a sviluppare un avanzato modello di relazioni industriali in una logica di confronto e costante dialogo costruttivo al fine di favorire e sostenere le esigenze di sviluppo del settore nel territorio.

In tale ottica sarà convocato con cadenza periodica, di norma ogni tre mesi, il tavolo della bilateralità, fermo restando la possibilità di ulteriori incontri su richiesta di ognuna delle parti qualora se ne ravvisi la necessità, per affrontare eventuali specifiche e contingenti esigenze del settore.

In tali incontri, le parti, oltre a dare piena ed integrale applicazione del c.c.n.l. sul "sistema di concertazione ed informazione" e sulla "disciplina dell'impiego di manodopera negli appalti e subappalti", si impegnano a procedere a verifiche congiunte sull'andamento e sulle problematiche complessive del settore, ponendo particolare attenzione:

- all'andamento del mercato locale degli investimenti in relazione all'utilizzo delle risorse finanziarie pubbliche e private e alle previsioni di realizzazione delle opere;
- all'andamento del mercato locale del lavoro con riferimento a fabbisogni dei livelli occupazionali, esigenze di formazione professionale, andamento della sicurezza, struttura del costo del lavoro e riflessi sul piano occupazionale e contributivo;
- alla attività degli enti paritetici territoriali nel campo della prevenzione degli infortuni, della formazione professionale e degli adempimenti contributivi;
- alla difesa ed alla estensione del DURC ai lavori pubblici e privati extra ricostruzione, nella condivisa opinione della opportunità di potenziare un importante strumento di garanzia, per la trasparenza del settore e per il rispetto delle regole;
- alla individuazione di azioni comuni e concertate nei confronti delle Istituzioni locali al fine di conferire centralità, nell'ambito dei programmi finanziari, agli investimenti nel settore della edilizia e delle infrastrutture; in tale contesto e tenuto altresì conto delle specificità e particolarità che caratterizzano il settore delle costruzioni, si ribadisce l'impegno delle parti per favorire la costituzione di un "**Tavolo istituzionale di settore**".

Inoltre, al fine di consentire un'analisi più completa e più approfondita dell'andamento e delle problematiche del settore nel territorio, le parti convengono che agli incontri periodici possano partecipare anche i rappresentanti delle Organizzazioni della piccola impresa e del mondo cooperativo.

Inoltre, nel ribadire la centralità della concertazione, le Parti riconfermano la necessità di promuovere la "procedura dell'intesa" prevista dall'art. 12 della L.R. 27 del '94 e s.m.i.

5) PREVENZIONE E SICUREZZA SUL LAVORO

Le parti confermano che riveste carattere di prioritaria importanza per il settore dell'edilizia la materia della prevenzione e della sicurezza sul lavoro, anche in considerazione delle implicazioni sociali e produttive alla stessa connesse.

Per il raggiungimento dell'obiettivo del miglioramento della prevenzione, della sicurezza sul lavoro e delle condizioni ambientali nei cantieri edili, le parti ritengono determinante una politica attiva della sicurezza determinata mediante la realizzazione di una pluralità di iniziative e di interventi informativi, formativi, di supporto e di sensibilizzazione nei confronti di tutti gli operatori del settore.

Per favorire il conseguimento degli obiettivi di miglioramento di cui sopra ed al fine di consentire una maggiore incisività ed efficacia dell'azione svolta dal C.P.T. di Perugia per effetto delle conseguenti positive sinergie che si verrebbero a sviluppare (strutture, professionalità, ecc...) le parti convengono di rafforzare il ruolo e la funzione delle figure degli RLST; questi ultimi avranno un rapporto esclusivamente dedicato al campo della sicurezza e lavoreranno in sinergia con il C.P.T. di Perugia e la loro struttura, fatta salva l'autonomia prevista negli accordi nazionali.

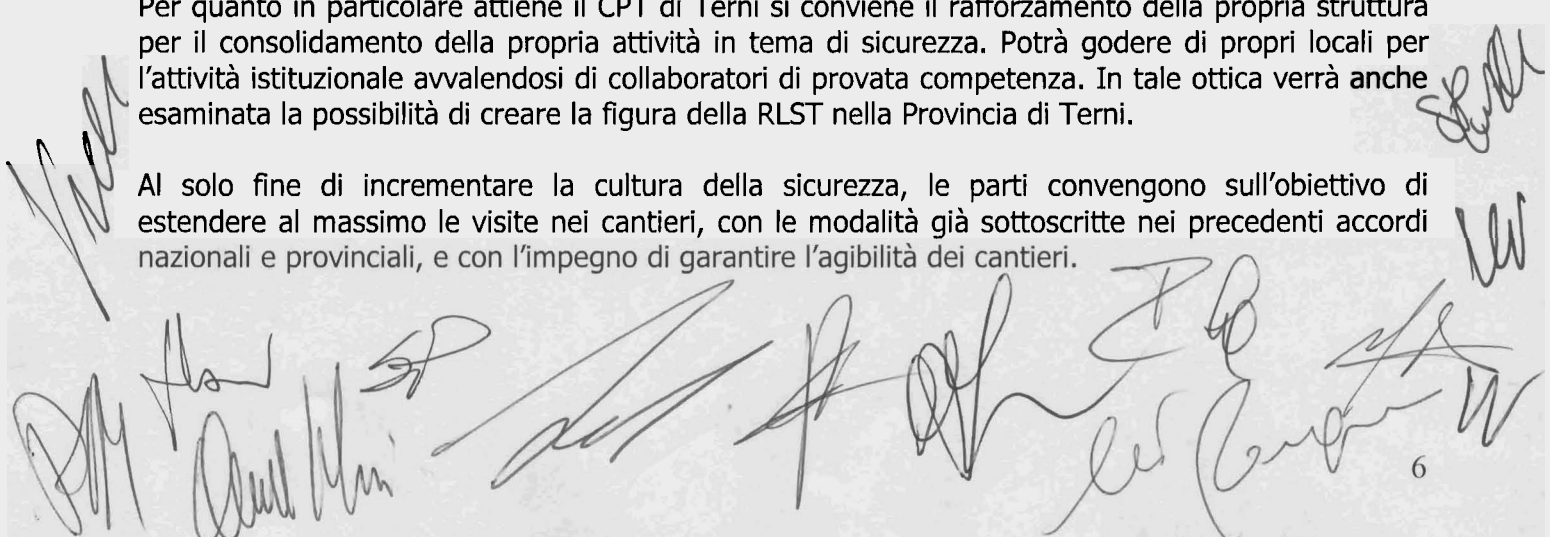
Ad ogni modo si ricorda come la figura del RLST è disciplinata dall'art. 18 e 19 della L. 626/94; è una figura le cui caratteristiche sono indicate anche nella Piattaforma della FLC Nazionale per la Contrattazione Integrativa Territoriale di 2° livello dei CCNL del settore edile (20/7/2005); ed infine è disciplinata dall'accordo tra le parti di Perugia del luglio 2005 e da alcuni documenti condivisi del CPT di Perugia.

Si ricorda inoltre come in Provincia di Perugia, in virtù degli accordi sopra citati, è stabilito un contributo destinato al finanziamento degli RLST; contributo che, con il presente accordo, viene interamente confermato.

Ad ogni buon conto le parti ribadiscono che il RLST ha un ruolo e dei compiti esclusivamente legati alla materia della sicurezza e non può svolgere qualsiasi attività sindacale. Non può compiere attività di proselitismo e di propaganda, così come non può promuovere assemblee e proporre rivendicazioni tranne per le materie riguardanti la sicurezza. Può invece indire e partecipare, a seguito di formale richiesta dei lavoratori (da comunicare anche all'impresa) o delle OO.SS., ad assemblee convocate su argomenti strettamente inerenti la salute, la sicurezza e l'ambiente di lavoro.

Per quanto in particolare attiene il CPT di Terni si conviene il rafforzamento della propria struttura per il consolidamento della propria attività in tema di sicurezza. Potrà godere di propri locali per l'attività istituzionale avvalendosi di collaboratori di provata competenza. In tale ottica verrà anche esaminata la possibilità di creare la figura della RLST nella Provincia di Terni.

Al solo fine di incrementare la cultura della sicurezza, le parti convengono sull'obiettivo di estendere al massimo le visite nei cantieri, con le modalità già sottoscritte nei precedenti accordi nazionali e provinciali, e con l'impegno di garantire l'agibilità dei cantieri.



6) LA FORMAZIONE ED IL MERCATO DEL LAVORO

Considerata la difficoltà sempre crescente nel fidelizzare il rapporto di lavoro coi giovani che entrano per la prima volta nel settore, le parti concordano di sostenere con forza il "PROGETTO GIOVANI", messo in campo dalla Scuola Edile di Perugia con l'obiettivo di informare, formare e stabilizzare i rapporti di lavoro col maggior numero di nuovi ingressi possibili, attraverso un percorso formativo ed informativo in grado di dare tutte le competenze e le professionalità di cui un giovane che si affaccia per la prima volta nel settore può aver bisogno.

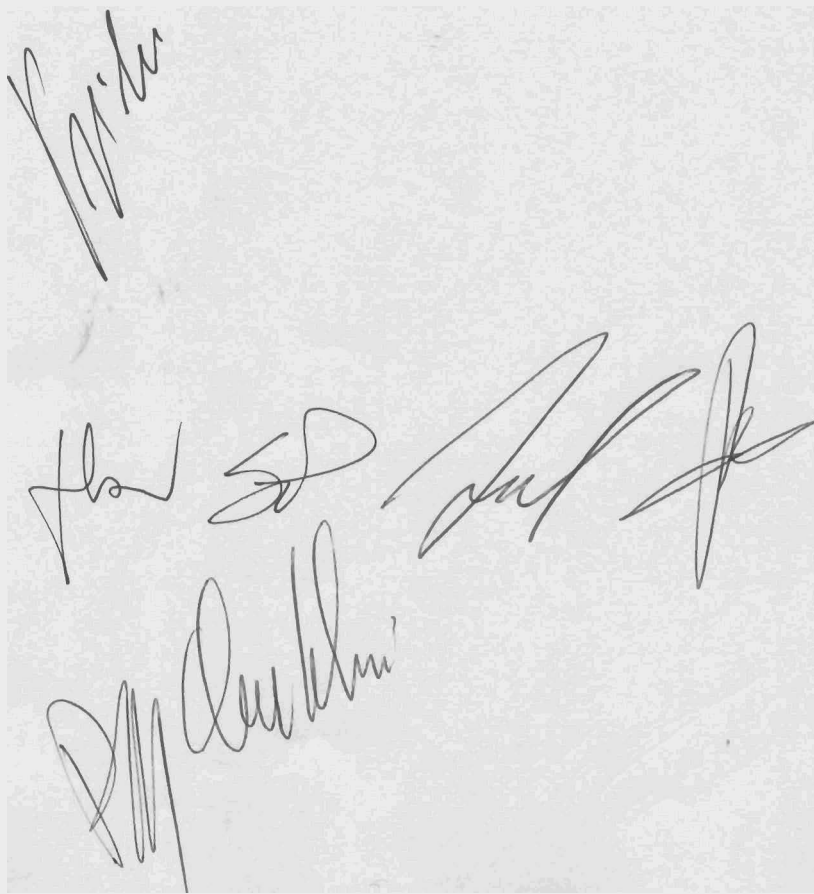
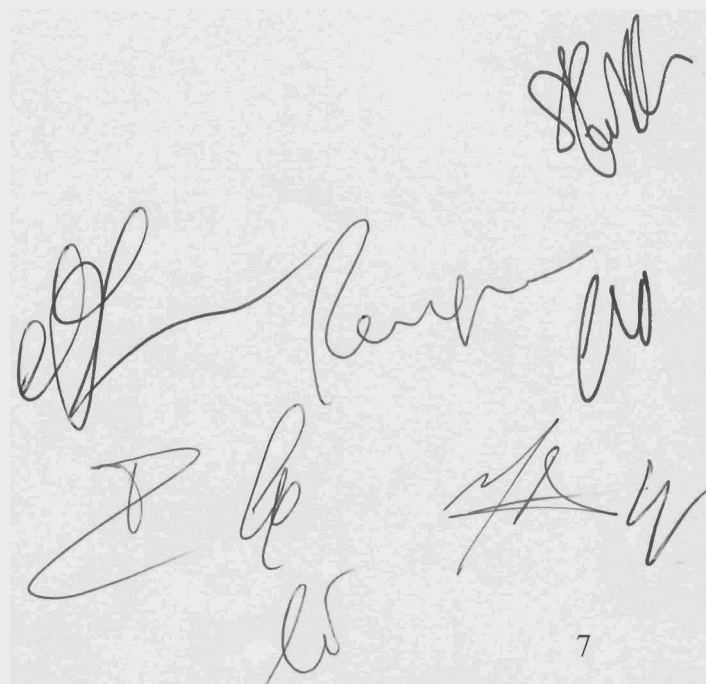
Rientra in questa ottica e come tale va proseguito e consolidato il progetto "immigrati" della Scuola Edile di Terni il quale prevede misure di accompagnamento della formazione quali la fornitura dell'alloggio, il riconoscimento del vitto, i corsi di lingua italiana e l'alloggio post occupazione.

Le parti considerata la carenza di personale ed i risultati dei fabbisogni formativi e di manodopera delle imprese del settore, convengono di favorire l'incontro tra la domanda e l'offerta di lavoro studiando e sperimentando apposite soluzioni e strumenti che il settore attraverso il sistema degli Enti Bilaterali riuscirà a mettere in campo, tenendo comunque presente il necessario coinvolgimento delle istituzioni e delle loro strutture preposte a tale scopo, nello specifico gli uffici provinciali del lavoro, di concerto con gli enti bilaterali del settore.

Essendo la materia di assoluta priorità per il settore le parti convengono di prevedere apposite verifiche al fine di valutare l'efficacia degli strumenti concordati ed ove necessario portare le dovute modifiche.

7) DISPOSITIVI DI SICUREZZA INDIVIDUALE

Le parti convengono che, fatti salvi gli obblighi di legge a cui le imprese devono attenersi scrupolosamente in materia di dotazione dei dispositivi di sicurezza individuali, gli Enti preposti si impegnano a fornire indumenti di lavoro, secondo le modalità previste.

A collection of handwritten signatures in black ink, located on the left side of the page. The signatures are of various styles, some appearing to be initials or full names, and are written over a light background.A collection of handwritten signatures in black ink, located on the right side of the page. These signatures are also of various styles, some appearing to be initials or full names, and are written over a light background.

PARTE ECONOMICA

PREMESSA

Le parti in considerazione del prolungarsi delle trattative per il rinnovo degli accordi integrativi provinciali hanno convenuto, anche al fine di evitare appesantimenti amministrativi alle aziende, che gli effetti economici e contributivi del presente accordo decorreranno dalla data del 1° ottobre 2006.

Si è convenuto altresì, al fine di evitare penalizzazioni per i lavoratori, che la seconda tranches di incremento dell'EET decorra dal 1° giugno 2007 e quindi con tre mesi di anticipo rispetto alle pattuizioni nazionali.

1) INDENNITA' TERRITORIALE DI SETTORE – PREMIO DI PRODUZIONE – VOCE CONGLOBATA

In coerenza e nel rispetto di quanto previsto nel punto III (accordi locali) del verbale di accordo 23 marzo 2006, a decorrere dal 1° ottobre 2006 gli importi in atto, nelle province di Perugia e di Terni, dell'elemento economico territoriale sono conglobati nella indennità territoriale di settore e nel premio di produzione.

In pari data, 1° ottobre 2006, al fine di favorire il processo di omogeneizzazione dei trattamenti contrattuali e delle relative contribuzioni tra le province di Perugia e Terni, gli importi della indennità territoriale di settore e del premio di produzione in atto nella provincia di Perugia, sono incrementati dei seguenti valori

PROVINCIA DI PERUGIA INDENNITA' TERRITORIALE DI SETTORE

Livelli	A decorrere dal 01/10/2006 Importi orari
Operai di 4^ livello	+ 0,04
Operaio specializzato	+ 0,03
Operaio qualificato	+ 0,02
Operaio comune	+ 0,02
Guardiani, portieri, custodi, uscieri, inservienti (art. 6)	+ 0,02
Custodi, portinai, guardiani con alloggio (art. 6)	+ 0,01

8

PREMIO DI PRODUZIONE

Livelli	Categorie	A decorrere dal 01/10/2006 Importi mensili
7	Quadri e 1^ Super	+ 4,45
6	1^	+ 4,64
5	2^	+ 2,33
4	Ass. Tec. Già 3^	+ 1,04
3	3^	+ 0,93
2	4^	+ 0,66
1	4^ 1° Imp.	+ 0,63

Per effetto di quanto sopra convenuto e del contestuale conglobamento dell'elemento economico territoriale nella indennità territoriale di settore e nel premio di produzione, a decorrere dalla sopra citata data del 1° ottobre 2006, gli importi della indennità territoriale di settore e del premio di produzione in atto nella regione Umbria (province di Perugia e Terni) sono i seguenti:

REGIONE UMBRIA INDENNITA' TERRITORIALE DI SETTORE

Livelli	A decorrere dal 01/10/2006 Importi orari
Operai di 4^ livello	1,13
Operaio specializzato	1,04
Operaio qualificato	0,94
Operaio comune	0,81
Guardiani, portieri, custodi, usciери, inservienti (art. 6)	0,72
Custodi, portinai, guardiani con alloggio (art. 6)	0,63

PREMIO DI PRODUZIONE

Livelli	Categorie	A decorrere dal 01/10/2006 Importi mensili
7	Quadri e 1^ Super	272,78
6	1^	250,28
5	2^	207,49
4	Ass. Tec. Già 3^	186,78
3	3^	171,45
2	4^	154,57
1	4^ 1° Imp.	132,98

2) ELEMENTO ECONOMICO TERRITORIALE

Le parti confermano i criteri di determinazione dell'elemento economico territoriale precedentemente pattuiti nelle rispettive province di Perugia e di Terni, individuati e definiti in coerenza con quanto previsto dal protocollo 23 luglio 1993 e dall'articolo 2 del decreto legge 25 marzo 1997, n. 67, convertito nella legge 23 maggio 1997, n. 135.

L'elemento economico territoriale di cui agli articoli 38, lettera d) e 46 del ccnl 20 maggio 2004, ad esito della verifica effettuata dalle parti sui risultati di settore conseguiti nell'anno 2005 nella regione Umbria (province di Perugia e di Terni), è stabilito nella misura del 7% dei minimi di paga e di stipendio in atto al 1° marzo 2006, e sarà corrisposto con le seguenti modalità e cadenza temporali:

- ✓ nella misura del 3% a decorrere dal 1° ottobre 2006
- ✓ nella misura del 7% a decorrere dal 1° giugno 2007

2a) MISURA DELL'ELEMENTO ECONOMICO TERRITORIALE – REGIONE UMBRIA

La misura dell'elemento economico territoriale, stabilita in via preventiva e fatte salve le verifiche sui risultati del settore, è pertanto nella regione Umbria (province di Perugia e Terni), alle decorrenze sotto indicate, la seguente:

DAL 1° OTTOBRE 2006

	Mensile	Orario
Quadri e impiegati di 1 [^] super	35,92	0,21
Impiegati di 1 [^]	32,32	0,19
Impiegati di 2 [^]	26,94	0,16
Impiegati di 4° livello – operai di 4° livello	25,14	0,15
Impiegati di 3° - operai specializzati	23,34	0,13
Impiegati di 4° – operai qualificati	21,01	0,12
Impiegati di 4° I impiego – operai comuni	17,96	0,10
Custodi, portinai, fattorini	16,16	0,09
Custodi, portinai, guardiani (con alloggio)	14,37	0,08

DAL 1° GIUGNO 2007

	Mensile	Orario
Quadri e impiegati di 1 [^] super	83,80	0,48
Impiegati di 1 [^]	75,42	0,44
Impiegati di 2 [^]	62,85	0,36
Impiegati di 4° livello – operai di 4° livello	58,66	0,34
Impiegati di 3° - operai specializzati	54,47	0,31
Impiegati di 4° – operai qualificati	49,02	0,28
Impiegati di 4° I impiego – operai comuni	41,90	0,24
Custodi, portinai, fattorini	37,71	0,22
Custodi, portinai, guardiani (con alloggio)	33,52	0,19

3) INDENNITA' SOSTITUTIVA DI MENSA

Le parti riconfermano integralmente la regolamentazione e le modalità di computo e di corresponsione della indennità sostitutiva di mensa precedentemente pattuite, e tutt'ora in atto, nelle rispettive province di Perugia e Terni.

Fermo restando quanto sopra, e in coerenza con il processo di omogeneizzazione dei trattamenti in atto nelle rispettive province di Perugia e Terni, si conviene che nella regione Umbria, l'indennità sostitutiva di mensa, da valere sia per gli operai che per il personale con qualifica di impiegato, sia elevata, alle scadenze sottoindicate, ai seguenti importi, giornalieri ed orari.

REGIONE UMBRIA

IMPORTI INDENNITA' SOSTITUTIVA MENSA

DAL 1° GENNAIO 2007

	Giornaliero	Orario
Perugia	4,00	0,50
Terni	3,40	0,43

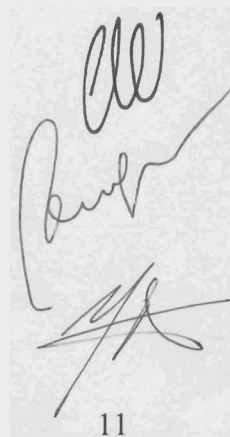
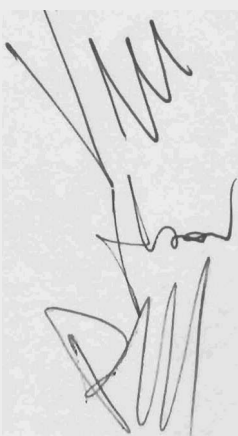
DAL 1° GENNAIO 2008

	Giornaliero	Orario
Perugia	4,50	0,56
Terni	3,90	0,49

DAL 1° GENNAIO 2009

	Giornaliero	Orario
Perugia	4,50	0,56
Terni	4,50	0,56

Resta inteso che sono assorbiti, fino a concorrenza, i trattamenti in atto nelle aziende per lo stesso titolo, fatte salve le eventuali condizioni di miglior favore.



4) CONTRIBUZIONI ALLE CASSE EDILI DI PERUGIA E DI TERNI

PROVINCIA DI PERUGIA

Alla luce di quanto sopra pattuito e ad esito dell'approfondito esame effettuato dalle parti in merito all'andamento della gestione degli organismi paritetici operanti nella provincia, e tenuto altresì conto del sensibile incremento, registrato negli ultimi anni, del numero dei lavoratori iscritti, **si conviene** che, a decorrere **dal 1° ottobre 2006**, le aliquote delle contribuzioni dovute dalle imprese alla Cassa Edile della Provincia di Perugia, sono modificate nei seguenti termini:

CONTRIBUZIONI DOVUTE ALLA CASSA EDILE DELLA PROVINCIA DI PERUGIA DAL 1° OTTOBRE 2006

	A carico azienda	A carico lavoratore	Totale
1) Contributo Istituzionale alla Cassa Edile (art. 36 CCNL)	2,19%	0,44%	2,63%
2) Contributo Scuola Edile (art. 91 CCNL)	0,75%	-	0,75%
3) Contributo anzianità professionale edile (art. 29 CCNL)	2,60%	-	2,60%
4) Contributo "sicurezza" (art. 5, verbale di accordo del 5 luglio 2005)	0,60%	-	0,60%
5) Quota nazionale di A.C. (art. 36 CCNL)	0,185%	0,185%	0,37%
6) quota territoriale di A.C. (art. 36 CCNL)	0,80%	0,80%	1,60%
7) Sistema edilizia	0,35		0,35
TOTALE	7,475%	1,425%	8,90%

Resta inteso che sono integralmente confermate, sia la base di computo su cui calcolare le singole contribuzioni, che le modalità di versamento dei contributi alla Cassa Edile della Provincia di Perugia.

Con il presente accordo viene istituito un nuovo contributo – Sistema edilizia – teso a creare un fondo a disposizione delle Parti sociali al fine di razionalizzare ed integrare l'attività degli Enti bilaterali; resta inteso che le parti verificheranno dopo 12 mesi dalla firma del presente accordo, il funzionamento del fondo Sistema edilizia con l'obiettivo di portare il totale dei contributi alla percentuale di 8,85.

PROVINCIA DI TERNI

CONTRIBUZIONI DOVUTE ALLA CASSA EDILE DELLA PROVINCIA DI TERNI DAL 1° OTTOBRE 2006

	A carico azienda	A carico lavoratore	Totale
1) Contributo Istituzionale alla Cassa Edile (art. 36 CCNL)	2,50%	0,50%	3,00%
2) Contributo Scuola Edile (art. 91 CCNL)	0,95%	-	0,95%
3) Contributo anzianità professionale edile (art. 29 CCNL)	3,60%	-	3,60%
4) CPT	0,40%	-	0,40%
5) Quota nazionale di A.C. (art. 36 CCNL)	0,185%	0,185%	0,37%
6) Fondo garanzia	0,45%	-	0,45%
7) quota territoriale di A.C. (art. 36 CCNL)	0,70%	0,70%	1,40%
TOTALE	8,785%	1,385%	10,17%

Previa verifica da effettuarsi tra le parti entro maggio 2007 saranno valutate le condizioni per riformulare le aliquote contributive nelle misure sotto indicate.

CONTRIBUZIONI DOVUTE ALLA CASSA EDILE DELLA PROVINCIA DI TERNI DAL 1° GIUGNO 2007

	A carico azienda	A carico lavoratore	Totale
1) Contributo Istituzionale alla Cassa Edile (art. 36 CCNL)	2,50%	0,50%	3,00%
2) Contributo Scuola Edile (art. 91 CCNL)	0,90%	-	0,90%
3) Contributo anzianità professionale edile (art. 29 CCNL)	3,45%	-	3,45%
4) CPT	0,40%	-	0,40%
5) Quota nazionale di A.C. (art. 36 CCNL)	0,185%	0,185%	0,37%
6) Fondo garanzia	0,45%	-	0,45%
7) quota territoriale di A.C. (art. 36 CCNL)	0,70%	0,70%	1,40%
TOTALE	8,765%	1,385%	9,97%

Resta inteso che sono integralmente confermate, sia la base di computo su cui calcolare le singole contribuzioni, che le modalità di versamento dei contributi alla Cassa Edile della Provincia di Terni.

5) MALATTIA

A seguito della pressante richiesta avanzata dalle Organizzazioni Sindacali, si conviene di istituire, a decorrere dal 1° ottobre 2006, **e nel rispetto di un massimale annuo di spesa**, una nuova prestazione assistenziale a favore dei lavoratori edili.

Tale prestazione, che sarà a totale carico delle Casse Edili di Perugia e Terni, sarà finalizzata ad assicurare all'operaio edile un trattamento economico, integrativo rispetto a quanto previsto dal vigente CCNL, **per i primi tre giorni di malattia**, solo ed unicamente, in caso di eventi di durata superiore a sette giornate e fino a quattordici giornate.

L'erogazione dell'assistenza in questione avverrà tramite anticipazione dell'azienda e rimborso della Cassa Edile con le stesse modalità previste per l'integrazione di malattia contrattualmente definita.

Il diritto alla prestazione assistenziale integrativa è sottoposto alle seguenti condizioni:

- a) il lavoratore avrà diritto alla prestazione integrativa fino ad un massimo annuo (1° ottobre – 30 settembre) di n. 2 eventi riconducibili alla fattispecie assistita ("**tetto annuo indennizzabile individuale**");
- b) il valore giornaliero complessivo della prestazione (prestazione contrattuale più prestazione integrativa) sarà pari a:

$$\text{R.O.} \times 0,85 \times 6,66$$

dove:

R.O. è la retribuzione oraria (paga base, indennità di contingenza, indennità territoriale di settore; elemento economico territoriale)

6,66 è l'orario settimanale diviso 6

0,85 è il coefficiente moltiplicatore

- c) le Casse Edili di Perugia e Terni erogheranno la prestazione integrativa fino ad un valore massimo annuo (1° ottobre – 30 settembre) di 120.000,00 euro per la Cassa Edile di Perugia e di 30.000,00 euro per la Cassa Edile di Terni ("**tetto annuo indennizzabile collettivo**").

* * * * *

La presente prestazione deve intendersi a carattere "*sperimentale*" per la durata di un anno e avrà pertanto scadenza, fatta salva la possibilità di una proroga e/o rinnovo, il 30 settembre 2007.

Le parti si impegnano ad effettuare verifiche periodiche sull'andamento economico della prestazione assistenziale in questione e sui suoi possibili effetti sul fenomeno dell'assenteismo.

Una prima verifica sarà effettuata entro il mese di giugno 2007.

* * * * *

Il presente accordo decorre dal 1° luglio 2006.