

**ACCORDO PROVINCIALE
INTEGRATIVO DEL CCNL 20 MAGGIO 2004
PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI
DELLA PROVINCIA DI LIVORNO**

Il giorno 25 luglio 2006 Presso la sede di Confindustria Livorno, si sono incontrati

la Sezione Edili rappresentata dai Sig.ri Alberto Ricci, Fabio Becuzzi, Paolo Bardi e Federico Pavoletti, assistiti dal Direttore di Confindustria Livorno, dott. Umberto Paoletti e dai funzionari Ettore Bartolo e Filippo Notaro.

e
la FILLEA-Cgil di Livorno, rappresentata dal Segretario provinciale Lilia Benini e dai signori Emiliano Sartorio, Lorian Tosi, Simonetti Luciano e Maurizio Demi;

la FILCA - Cisl di Livorno, rappresentata dal Segretario provinciale Ottavio De Luca e dai signori Francesco Sposaro e Guglielmo Zanchi;

la FENEAL Uil di Livorno, rappresentata dal Segretario provinciale Fabio Verdiani e dai signori Leonida Lancioni e Emiliano Bogino;

Il 31 dicembre 2005 è scaduto il contratto provinciale integrativo al CCNL 29.1.2000 per i dipendenti delle imprese edili operanti nella Provincia di Livorno; a seguito di una approfondita disamina delle richieste contenute nella piattaforma di rinnovo presentata dalle OO.SS., dopo ampia discussione le parti hanno convenuto di rinnovare il contratto provinciale integrativo al CCNL 20 maggio 2004 per i dipendenti delle imprese edili operanti nella Provincia di Livorno, nei seguenti termini:

Premessa

Le parti, considerato che il settore delle costruzioni ha rappresentato un importante fattore di crescita economica del sistema produttivo provinciale, intendono con il presente accordo individuare le azioni per

- qualificare le imprese del settore
- valorizzare il ruolo degli enti bilaterali
- potenziare il sistema di prevenzione e sicurezza sui cantieri.

Coerentemente con tali obiettivi è condivisa la necessità di un impegno costante in tutte le sedi competenti, anche congiunto, per individuare efficaci azioni di contrasto al lavoro irregolare ed alla concorrenza sleale tra imprese, finalizzate a scoraggiare i comportamenti difforni rispetto alle norme vigenti.

In quest'ottica, si riafferma l'esigenza che gli appalti siano adeguatamente disciplinati e monitorati, anche utilizzando il protocollo "Codice Etico delle procedure di appalto dei lavori pubblici nella Provincia di Livorno" e verificando attraverso il D.U.R.C. il rispetto delle normative previdenziali ed assicurative, oltre che di quelle relative alla prevenzione ed alla sicurezza.

(Area containing multiple handwritten signatures and initials, including a large signature on the left and several smaller ones on the right and bottom.)

Infatti si ritiene che un mercato nel quale operino imprese regolari, in grado di offrire prodotti di qualità e garantire lavorazioni in sicurezza, è condizione indispensabile per la crescita qualitativa e dimensionale delle imprese. Al fine di valutare la praticabilità di iniziative premiali, di carattere contributivo da parte della Cassa Edile ed a favore delle aziende del settore, le parti monitoreranno la congruità delle ore dichiarate alla Cassa medesima nelle denunce aziendali mensili.

Enti Bilaterali

Le Parti inoltre ribadiscono il ruolo strategico degli enti bilaterali, Scuola Edile, Cassa Edile e CPT per fornire servizi alle imprese e prestazioni ai lavoratori caratterizzati da una maggiore qualità ed efficienza. Per realizzare questo obiettivo di fondo, si ritiene opportuno dare corso alle necessarie verifiche finalizzate a individuare le possibili sinergie, economie di scala e soluzioni informatiche, in modo da presentare ad aziende, lavoratori e istituzioni un *sistema integrato* degli enti bilaterali.

Mercato del Lavoro

Le parti convengono sulla necessità di un monitoraggio continuo dei profili professionali necessari alle aziende del settore, con l'obiettivo di programmare strumenti di politiche attive del lavoro per il settore delle costruzioni finalizzati a elevare il livello delle professionalità e incrementare la competitività delle imprese.

In tal senso, le parti convengono che la Scuola Edile debba incrementare il ruolo di ente gestore delle attività formative, proseguendo nella realizzazione di moduli formativi in favore sia di disoccupati che di lavoratori occupati in aziende edili, finalizzati all'aggiornamento continuo ed alla specializzazione.

Sicurezza

Le parti, nel confermare la massima attenzione con riferimento alle problematiche relative alla sicurezza dei lavoratori, si danno atto dell'opportunità di potenziare il ruolo del CPT, quale strumento per la diffusione della cultura della prevenzione e delle misure di sicurezza nei cantieri.

Al CPT viene assegnata la funzione di distribuire i dispositivi individuali di sicurezza, secondo le modalità e nei termini che saranno individuati.

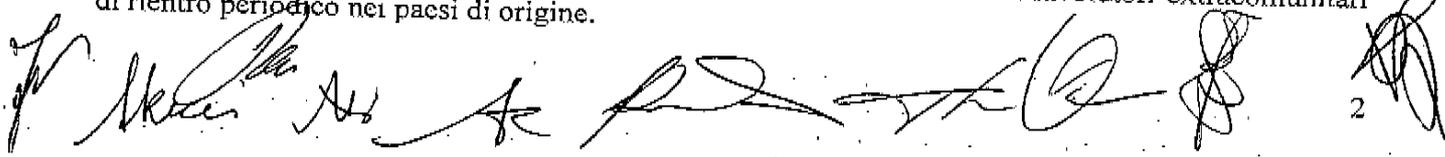
Si conferma altresì il ruolo della Scuola Edile per la realizzazione dei moduli formativi in tema di sicurezza previsti dalla normativa vigente, per la cui programmazione è necessaria una stretta integrazione con il CPT.

Le parti inoltre reputano necessario costituire, entro il 31 dicembre 2007, una commissione bilaterale per valutare ed approfondire l'opportunità di istituire i rappresentanti territoriali per la sicurezza (RSLT).

Lavoratori extracomunitari

Considerato che il fenomeno della presenza di lavoratori extracomunitari ha dimensioni significative nella Provincia di Livorno, le parti si impegnano a promuovere, tramite gli enti bilaterali competenti, nuovi progetti con l'obiettivo di creare un bacino di professionalità che dovranno essere supportate da adeguate politiche di accoglienza.

A livello aziendale, e compatibilmente con le esigenze tecnico-organizzative della singola azienda, sarà valutata una gestione delle ferie che tenga presente la necessità dei lavoratori extracomunitari di rientro periodico nei paesi di origine.



2

Elemento economico territoriale

Visti gli artt. 38 e 46 del CCNL per le imprese edili ed affini del 20 maggio 2004, considerato che la determinazione dell'elemento economico territoriale deve essere correlata all'andamento congiunturale del settore edile nella Provincia di Livorno; nonché ai risultati conseguiti dalle imprese operanti nel medesimo territorio sulla base di indicatori significativi, le parti hanno convenuto di confermare il sistema di misurazione dell'E.E.T. attraverso gli indicatori di seguito riportati:

numero imprese iscritte in Cassa Edile

numero lavoratori iscritti in Cassa Edile, monte salari relativo e monte ore lavorate

numero lavoratori edili iscritti nelle liste di mobilità presso i Centri per l'Impiego della Provincia

numero delle ore complessivamente autorizzate dall'Inps in caso di intervento della Cassa Integrazione Guadagni Ordinaria.

In conformità all'accordo nazionale del 23 marzo 2006, l'Elemento Economico Territoriale di cui agli articoli 38, lett. d) e 46 del CCNL 20 maggio 2004, è stabilito nella misura del 3% dei minimi di paga base e di stipendio in vigore al 1° marzo 2006 con decorrenza **1° luglio 2006** e di un ulteriore 4% dei minimi di paga base e di stipendio in vigore al 1° marzo 2006 con decorrenza **1° settembre 2007**.

Tali percentuali sostituiscono il tetto del 14% già individuato con il CCPL del 22 ottobre 2002.

Relativamente quindi al periodo 2006-2007 gli importi definiti in via presuntiva ed erogati quale anticipo a titolo di elemento economico territoriale sono i seguenti:

	<i>Decorrenza 1.07.2006 Importi orari</i>	<i>Decorrenza 1.07.2006 Importi mensili</i>	<i>Decorrenza 1.09.2007 Importi orari</i>	<i>Decorrenza 1.09.2007 Importi mensili</i>
Quadri ed impiegati 1° super	-	35,92	-	83,81
Impiegati di 1° livello	-	32,32	-	75,42
Impiegati di 2° livello	-	26,94	-	62,85
Impiegati ed operai di 4° livello	0,15	25,14	0,34	58,66
Impiegati di 3° liv. operai specializzati	0,14	23,34	0,32	54,47
Impiegati di 4° liv. operai qualificati	0,12	21,01	0,28	49,02
Impiegati di 4° liv. I impiego - op.comuni	0,10	17,96	0,24	41,90
Custodi, portinai, fattorini	0,09	-	0,21	-
Custodi, portinai, guardiani (con alloggio)	0,08	-	0,19	-

Le parti si danno reciprocamente atto che la struttura dell'E.E.T. è stata stabilita in coerenza con quanto previsto dal Protocollo 23 luglio 1993 e dalla legge n. 135 del 23 maggio 1997 in materia di decontribuzione.

[Handwritten signatures]

Le parti si danno inoltre atto che, in base all'accordo nazionale 23 marzo 2006, gli importi in atto al 30 giugno 2006 dell'elemento economico territoriale sono conglobati, con effetto dal 1° luglio 2006 nell'indennità territoriale di settore per gli operai e nel premio di produzione per gli impiegati.

Le parti si impegnano ad incontrarsi entro il mese di settembre dell'anno in corso e, per gli anni successivi, entro il mese di aprile di ogni anno, per tutta la durata del presente accordo, per verificare l'andamento degli indicatori sopra riportati. In tali occasioni le parti determineranno in via presuntiva l'importo dell'elemento economico territoriale per l'anno in esame, formalizzando le intese raggiunte.

Indennità

Indennità di mensa

Gli importi previsti dall'accordo integrativo del 22.10.2002 a titolo di indennità di mensa ed a titolo di concorso nel valore del pasto saranno incrementati del 15%, con decorrenza dal 1 luglio 2006. Pertanto, a partire dalla medesima data, l'indennità sostitutiva di mensa per impiegati ed operai sarà pari a **0,48 € orarie**, pari a **3,84 € giornaliera**. In alternativa, il concorso al valore del pasto a carico dell'impresa sarà di **5,16 € a pasto**.

Indennità di trasporto

Gli importi previsti dall'accordo integrativo del 22.10.2002 a titolo di indennità di trasporto saranno incrementati del 20%, con decorrenza dal 1 luglio 2006. Pertanto, a decorrere dal 1 luglio 2006, l'indennità di trasporto per impiegati ed operai sarà pari a **1,07 €** per ogni giornata di effettiva prestazione lavorativa per coloro che hanno il loro domicilio nel comune ove ha sede l'impresa e **1,22 €** per ogni giornata di effettiva prestazione lavorativa per coloro che hanno il loro domicilio fuori dai limiti comunali ove ha sede l'impresa.

Diaria

Le parti confermano le modalità in essere per la corresponsione della diaria ai dipendenti comandati a prestare la propria opera in un cantiere diverso da quello ove la prestano normalmente ed i limiti territoriali per la corresponsione della diaria.

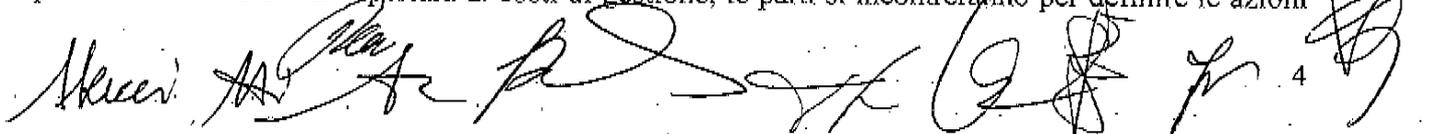
Ferma restando l'esclusiva competenza aziendale ad organizzare i mezzi di trasporto, riconoscendo, ove disponibile, la priorità dell'uso del mezzo aziendale, nel caso che il lavoratore sia costretto ad utilizzare mezzi pubblici o privati, è dovuto il rimborso delle eventuali maggiori spese di trasporto documentate ovvero prendendo a riferimento i costi tabellari chilometrici in uso.

Gli importi previsti dall'accordo integrativo del 22.10.2002 a titolo di diaria per la trasferta saranno incrementati del 15%, con decorrenza dal 1 luglio 2006.

Pertanto, a decorrere dal 1 luglio 2006, gli importi della diaria saranno pari a **0,59 € orarie** in caso di trasferta nell'ambito della prima fascia e **0,83 € orarie** in caso di trasferta nell'ambito della seconda fascia.

Revisione contribuzione alla Cassa Edile

Le parti, in coerenza con quanto previsto dal vigente CCNL, nell'ottica di perseguire l'obiettivo di ridurre gli oneri per le imprese dell'industria delle costruzioni e contemporaneamente di mantenere e migliorare le prestazioni per i lavoratori iscritti alla Cassa Edile, convengono sulla necessità di correlare i contributi dovuti alle effettive esigenze di gestione. Resta inteso che qualora dovessero presentarsi necessità di copertura di costi di gestione, le parti si incontreranno per definire le azioni

Mercuri  4

di adeguamento contributivo; analogamente, nell'ipotesi di significativi avanzi di gestione, le parti concorderanno le eventuali riduzioni contributive.

Consorzio Formedil Toscana

Per quanto riguarda il Consorzio Formedil Toscana, le parti prendono atto dell'accordo regionale 22 giugno 2006 che, richiamando la prossima messa in liquidazione del Consorzio, dispone che il contributo dello 0,20% del monte salari, previsto dall'accordo sindacale regionale 3 novembre 2003, recepito dall'accordo sindacale provinciale 18 dicembre 2003, per il funzionamento del Consorzio, venga a cessare con effetto dal 1° luglio 2006 e concordano pertanto l'abolizione della contribuzione in questione.

Con riferimento e per far fronte al contributo dello 0,06% previsto dall'accordo regionale 22 giugno 2006 a carico delle Scuole Edili per il finanziamento del costituendo Comitato Formedil Toscana, le parti concordano di istituire un contributo pari allo 0,06% sulla imponibile salariale aziendale a favore della Scuola Edile, che maturerà a carico delle aziende, una volta avviata l'attività del Comitato Formedil Toscana e solo dopo che il Consorzio Formedil Toscana avrà ristornato alla Scuola Edile, in conformità al punto 2 dell'accordo regionale 22 giugno 2006, gli importi già versati dalle imprese e non utilizzati, previo esaurimento di tali importi.

Contributo per rimborso "contributo aggiuntivo Prevedi a carico del lavoratore"

Preso atto che il territorio di Livorno ha dato un contributo importante affinché il Fondo Prevedi potesse trovare concreta attuazione, le parti si danno atto che il contributo per rimborso "contributo aggiuntivo Prevedi a carico del lavoratore", istituito con accordo del 18 dicembre 2003 al fine di incentivare l'adesione al fondo di previdenza complementare Prevedi cesserà, come previsto, al 31 dicembre 2006. A decorrere dal 1.1.2007 i beneficiari di tale agevolazione saranno i soli nuovi iscritti al Fondo Prevedi e limitatamente al primo anno di iscrizione al Fondo medesimo.

Rimangono confermate le modalità di rimborso previste dall'accordo 18 dicembre 2003.

Una volta esaurite le risorse del Fondo Apes, le parti si incontreranno per verificare se e con quali risorse dare seguito al contributo in questione.

Le parti concordano pertanto di rivedere l'assetto contributivo dell'Ente, a decorrere dal **1° luglio 2006**, nei seguenti termini:

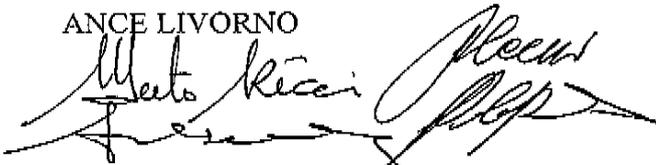
Contributo Cassa Edile art. 37	riduzione dello 0,20%
Contributo APEO	riduzione dello 0,40%
Contributo Prevedi	riduzione dello 0,12%
Contributo Vestiario	riduzione dello 0,20%
Contributo Consorzio Formedil (0,20%)	soppresso
CPT	incremento 0,05%

Durata

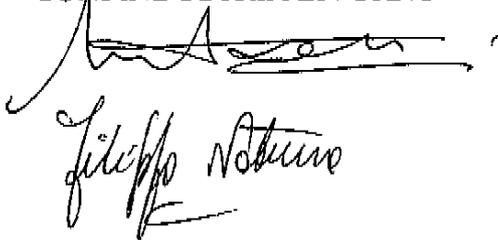
Il presente CCLP avrà validità fino al 31.12.2009, fatte salve disposizioni diverse derivanti dalla contrattazione nazionale.

Le parti si impegnano ad incontrarsi per riscrivere il testo del nuovo CCLP, coordinato con le modifiche del presente accordo. In tal senso, le parti confermano fin d'ora la perdurante vigenza della regolamentazione sulla "carezza malattia" di cui all'Accordo Provinciale del 19 luglio 1989 e successive modifiche ed integrazioni.

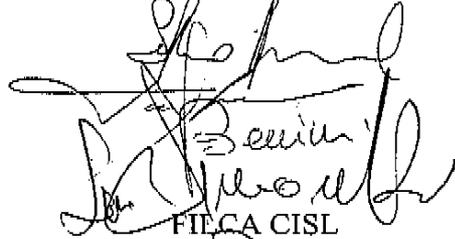
ANCE LIVORNO



CONFINDUSTRIA LIVORNO



FILLEA/CGIL



FILCA CISL



FENEAL UIL

