



feneal-uil
FEDERAZIONE NAZIONALE
LAVORATORI EDILI AFFINI
E DEL LEGNO



Filca
C I S L
FILCA - FEDERAZIONE
ITALIANA LAVORATORI
COSTRUZIONI E AFFINI



FILLEA CGIL
FEDERAZIONE ITALIANA
LAVORATORI LEGNO
EDILI INDUSTRIE AFFINI
ED ESTRATTIVE

Alle Lavoratrici, ai Lavoratori del settore LEGNO – ARREDO Industria.

Rinnovato il Contratto Nazionale di lavoro

Mercoledì 28 maggio '08, a Vicenza presso la sede dell' Associazione Industriali, fra FeNEAL FILCA FILLEA Nazionali e FEDERLEGNO ARREDO, è stato raggiunto l'accordo per il nuovo Contratto Nazionale del settore LEGNO – Arredo, scaduto a dicembre 2007.

Il contratto riguarda oltre 500.000 addetti che operano prevalentemente in aziende di media e piccola dimensione.

Le Segreterie Nazionali FeNEAL FILCA FILLEA e la delegazione trattante giudicano positivamente l'accordo raggiunto, non soltanto per i miglioramenti ottenuti sul piano normativo e salariale ma anche perché nel corso della "lunga e difficile" trattativa sono riuscite a respingere i tentativi messi in atto dalla controparte che avevano l'obiettivo di indebolire ulteriormente il ruolo delle RSU e delle Organizzazioni Sindacali Territoriali all'interno delle fabbriche sui temi legati all'organizzazione del lavoro.

Il nuovo contratto, coglie invece l'obiettivo di estendere e rafforzare proprio il ruolo delle RSU nei processi decisionali e organizzativi in raccordo con le direzioni aziendali, in modo particolare su temi quali: orario di lavoro e flessibilità.

Questi sono i principali capitoli del nuovo contratto.

- **CPNLA.** Entro 6 mesi verrà istituito il Comitato Paritetico Nazionale (CPNLA) che avrà fra l'altro il compito di valutare e monitorare, gli indirizzi di politica industriale, la Formazione Professionale, il Mercato del Lavoro, Ambiente e Sicurezza, sviluppo sostenibile e buone prassi, ovvero la responsabilità sociale d'impresa.
- **Contrattazione di secondo livello.** Fermo restando l'obiettivo di una estensione quantitativa e qualitativa della contrattazione di secondo livello, è previsto un incontro tra le parti ogni anno per la verifica delle situazioni in essere ed entro sei mesi dalla firma del contratto le parti dovranno individuare le modalità di verifica.
- **Ambiente e Sicurezza.** Una apposita commissione elaborerà entro settembre '08, un nuovo articolato contrattuale che tenga conto anche delle novità legislative.
- **Lavoro a turni.** Le RSU verranno preventivamente informate in caso di istituzione di nuovi turni. È previsto inoltre tramite accordo sindacale con la RSU e/o le OO.SS.TT. la possibilità di definire le casistiche nelle quali i lavoratori interessati potranno effettuare riposi compensativi in deroga alle vigenti norme.

- **Tempo determinato e somministrazione.** È previsto in base all'avviso comune, la possibilità di prorogare dopo i 36 mesi, ulteriori 8 mesi, la durata del rapporto di lavoro.
- **Lavoro a tempo parziale.** E' prevista la reversibilità per la madre fino al compimento dei 3 anni del bambino.
- **Congedi.** È previsto un giorno di permesso retribuito per la nascita del figlio.
- **Scatti di anzianità.** Aumento del 10% del valore degli scatti di anzianità a decorrere dal 1/1/09.
- **Previdenza Complementare(ARCO).** Aumenta all' 1,20% il contributo delle aziende e dei lavoratori al fondo Arco.
- **Trasferta.** Oltre all'anticipo da parte dell'azienda dei costi previsti per la trasferta, è stato ottenuto la parificazione dei trattamenti con intermedi e impiegati. Riconosciuto un importo pari al 30% della retribuzione per le ore di trasferta.
- **Sanità Integrativa.** È prevista una commissione tecnica con il compito di valutare la possibilità di introdurre dispositivi contrattuali ad integrazione dell'assistenza sanitaria. A fine 2009 le parti valuteranno i risultati del lavoro compreso gli aspetti economici.
- **Aumento retributivo.** L'aumento ottenuto è stato di 105 euro alla categoria As1 (parametro 134), suddiviso in tranches: 46 euro al 1/6/08, 35 euro dal 1/1/09, 24 euro dal 1/9/09. Una Tantum pari a 225 euro con la retribuzione di settembre 2008.
- **Decorrenza e durata.** Il contratto decorre dall'1/1/08 e scadrà il 31/3/2012. il biennio economico scadrà il 31/3/2010.

Le Segreterie Nazionali FeNEAL FILCA FILLEA, sottolineano l'importanza politica del rinnovo contrattuale ed auspicano un ampio coinvolgimento e partecipazione dei lavoratori attraverso una diffusa campagna di assemblee in tutti i territori. Le Segreterie Nazionali confermano la propria disponibilità a partecipare a tali assemblee.

Le Segreterie Nazionali
FeNEAL-UIL FILCA-CISL FILLEA-CGIL
F.Pascucci P.Acciai M. Livi

Roma, 3 giugno 2008