

Verbale della riunione interna dei componenti il CAE Buzzi Unicem

Nei giorni 27, 28 e 29 ottobre 2008, si è svolto il primo incontro annuale del Cae Buzzi Unicem presso la sede centrale della Multinazionale di Casale Monferrato (AI).

Nel pomeriggio del primo giorno si sono riuniti i 14 componenti il comitato aziendale europeo (6 italiani, 4 tedeschi, 1 olandese, 1 ceco, 1 polacco e 1 lussemburghese) con i rappresentanti del sindacato nazionale italiano e tedesco ed il coordinatore nazionale per i Cae italiani presso la Fetbb.

Dopo un giro di presentazioni dei delegati, il coordinatore nazionale per i Cae italiani, essendo presenti alcuni componenti che non avevano fatto parte della Delegazione Speciale di Negoziazione, ha fatto una rapida presentazione dell'accordo del Comitato Aziendale Europeo firmato lo scorso giugno, mettendo in risalto i punti fondamentali dello stesso.

Si è discusso, poi, sulla composizione del Gruppo Ristretto del Cae e sono stati riconfermati i due colleghi tedeschi, Gisbert Huke e Norbert Berdolt e i due colleghi italiani, Giovanni Fruciano e Alessandro Aime. Per quanto riguarda la figura del coordinatore di questo Cae, è stato nominato temporaneamente Claudio Sottile, coordinatore nazionale dei Cae italiani per Feneal Uil, Filca Cisl e Fillea Cgil, presso la Fetbb, fino alla nomina di un coordinatore definitivo da parte delle tre Federazioni nazionali italiane. E' stato deciso di munire il Gruppo ristretto di un regolamento interno. I colleghi tedeschi hanno preso l'impegno di inviare al più presto una bozza di regolamento sul quale poi avviare una discussione nel Gruppo ristretto per approvarlo. Sarà compito del coordinatore del gruppo ristretto redigere il verbale delle riunioni interne dei componenti del Cae. In quest'occasione, insieme allo stesso, verrà inviata la lista completa dei nominativi dei componenti del Cae con i loro contatti (indirizzi e-mail, contatti telefonici, ecc.).

E' stato altresì deciso l'uso di un questionario, che sarà inviato, in tutte le lingue del Cae, a tutti i suoi componenti prima della riunione annuale, che servirà a stimolare la discussione tra i delegati e a farli conoscere meglio. Anche in questo caso i colleghi tedeschi si sono impegnati a inviare una bozza di questionario per poterlo poi valutare nell'ambito del Gruppo Ristretto per la sua approvazione.

Viene anche chiesta una diversa disposizione della sala riunioni per l'incontro dei componenti CAE, per far sì che i delegati possano sedere tutti intorno ad uno stesso tavolo.

E' stato rammentato anche di far pubblicare sulla rivista aziendale Portland un articolo sull'incontro del comitato aziendale europeo corredato di foto con lo scopo di far conoscere a tutti i lavoratori del Gruppo, i lavori di quest'organismo transazionale.

Si è discusso anche sulle domande da rivolgere al Management nella sessione plenaria del giorno successivo, quali, tra le altre, l'impatto dell'attuale crisi finanziaria sul Gruppo e la problematica delle emissioni di gas serra.

Nell'ultima parte della riunione preparatoria ogni delegato dei diversi Paesi UE ha fornito informazioni sulla propria unità produttiva, sulle retribuzioni e sull'orario di lavoro.

I lavori si sono conclusi alle ore 18.30.