

PROTOCOLLO D'INTESA

Il 20 giugno 2007 , in Vicenza , presso il cantiere in Vicenza per la realizzazione del nuovo palazzo di giustizia

Tra

l' Impresa Codelfa S.p.A. rappresentata dall' Ing. Michele Fumarola e dalla Dott.ssa Maria Paola Telecco

e

la Fe.N.E.A.L. -UIL rappresentata dal Segretario Prov.le Signor Giacomo Pirro

la F.I.L.C.A. - C.I.S.L. rappresentata dal Segretario Prov.le Signor Citton Loris

la F.I.L.L.E.A. - C.G.I.L. rappresentata dal Segretario Prov.le Signor Antonio Toniolo e dal Signor Munaretto Walter

premesso

- che le organizzazioni sindacali territoriali F.I.L.L.E.A. CGIL - F.I.L.C.A. CISL - Fe.N.E.A.L. UIL di Vicenza hanno richiesto a Codelfa S.p.A. appaltatrice dei lavori di costruzione del nuovo palazzo di giustizia di Vicenza , di operare nell'ambito del proprio ruolo e delle proprie competenze al fine di favorire quelle intese sindacali aventi come oggetto la puntuale attuazione degli adempimenti dei datori di lavoro in materia di sicurezza, di trattamenti economici e normativi, nonché di previdenza

- che Codelfa S.p.A. per lo svolgimento delle attività inerenti alla costruzione del nuovo palazzo di giustizia in Vicenza, si è resa disponibile, nell'ambito del proprio ruolo e delle proprie competenze, alla realizzazione di una tale intesa,

- che le specifiche condizioni concordate nel presente protocollo sono mirate alla peculiarità dell'opera da realizzare

tutto quanto sopra premesso , si è convenuto quanto segue:

1) le premesse costituiscono parte integrante della presente intesa

2) ciascuna delle parti sopra citate , per quanto di propria competenza , conferma l'intento di perseguire , nell'ambito del cantiere per la realizzazione del nuovo palazzo di giustizia in Vicenza e per tutte le attività lavorative che vi si svolgono la corretta applicazione , l'integrale rispetto delle vigenti normative in materia di sicurezza , di regolarità contrattuale , previdenziale e



assicurativa dei rapporti di lavoro. Tali aspetti, in particolare, sono da riferirsi alla piena applicazione delle clausole contrattuali vigenti relative ai rapporti individuali di lavoro ed al corretto adempimento di tutti gli obblighi di legge in materia di assicurazioni e previdenza

3) in riferimento a quanto previsto al punto 2) , Codelfa S.p.A. conferma che nei contratti di subappalto di opere edili relative alle attività svolte e da svolgersi nell' ambito del suddetto cantiere sono e saranno inserite clausole vincolanti all' applicazione delle norme in materia di sicurezza e degli adempimenti derivanti dalle norme di legge, nonché di contratto collettivo nazionale di lavoro per il settore edile e del contratto integrativo per la provincia di Vicenza. In particolare , per effetto di dette clausole , il trattamento economico e normativo praticato dai soggetti esecutori di opere edili ai rispettivi dipendenti non potrà essere comunque inferiore a quello previsto dai contratti di lavoro summenzionati fermo restando quanto previsto contrattualmente in presenza di trasferta. Codelfa S.p.A. avrà facoltà di trattenere dai corrispettivi ancora dovuti alle imprese subappaltatrici, in caso di constatato mancato assolvimento da parte degli esecutori degli obblighi legali e contrattuali in materia di lavoro dipendente , la somma necessaria per assolvere fino a concorrenza in surrogazione gli obblighi predetti .

4) Codelfa S.p.A. nell' ambito del proprio ruolo e delle proprie competenze, riconferma l'impegno ad attuare tutte le iniziative possibili , finalizzate a realizzare quanto previsto nei precedenti punti ed in particolare provvederà a comunicare alle organizzazioni sindacali ed al Collegio Costruttori Edili della Provincia di Vicenza l' assegnazione di subappalti , subforniture , noli a caldo e comunque di tutti quegli affidamenti che prevedono la presenza continua di manodopera in cantiere . La Cassa Edile di Vicenza , su richiesta di una delle parti, provvederà a comunicare anche prima della stipula dei contratti di subappalto , informazioni sulla regolarità e sulla forza lavoro delle imprese subappaltatrici.

5) Le parti ribadiscono che , l'applicazione e il rispetto di tutta la normativa esistente in tema di sicurezza , igiene e prevenzione , costituirà un punto primario dell'organizzazione del cantiere. A tale proposito sono previsti incontri periodici fra Codelfa S.p.A. e Organizzazioni sindacali con cadenza di norma trimestrale , per esaminare ed approfondire alcuni temi sulla sicurezza riguardanti , in particolare :

- l'informazione e la formazione dei lavoratori con possibilità di avvalersi anche della collaborazione del Comitato Paritetico Territoriale

6) Tutti i lavoratori presenti nel cantiere sono e saranno dotati di un tesserino di riconoscimento recante : nome , cognome e dati anagrafici del lavoratore , fotografia del medesimo , impresa di appartenenza. Presso gli uffici di

