

PROTOCOLLO DI INTESA

Addì, 18 Marzo 2009 in Padova

tra

l'Ance Padova – Collegio Costruttori Edili in persona del Presidente ing. Leonardo Antonio Cetera

e

la Feneal - UIL della Provincia di Padova in persona del Segretario sig. Omero Cazzaro

la Filca - CISL della Provincia di Padova in persona del Segretario sig. Renato Ceccarello

la Fillea - CGIL della Provincia di Padova in persona del Segretario sig. Marco Benati

premesso che

- il settore delle costruzioni edili, dopo anni di crescita ininterrotta, è interessato dagli effetti della crisi economica che ha investito anche l'Italia con una prospettiva fortemente preoccupante in termini di riduzione dei volumi di lavoro delle imprese e di occupazione per il personale;
- la gravità della situazione per le imprese e per i lavoratori richiede la necessità di un impegno congiunto straordinario delle parti per difendere il sistema delle imprese edili della Provincia di Padova e per limitare la perdita dei posti di lavoro;
- in questo quadro di forte difficoltà per le imprese e per i lavoratori, le parti ritengono obiettivo altrettanto prioritario garantire, attraverso il sistema della bilateralità, un intervento di carattere formativo e di valorizzazione della professionalità - unitamente al riconoscimento di un contributo economico - nei confronti dei lavoratori che abbiano perduto il posto di lavoro mediante percorsi organizzati dal Centro Provinciale di Istruzione Professionale Edile, in modo da favorire il mantenimento delle professionalità stesse in prospettiva del reingresso dei lavoratori nei cicli produttivi dell'edilizia;

tutto ciò premesso convengono quanto segue

1. VALORIZZAZIONE E PROMOZIONE DELLE PROFESSIONALITA' E CONTRIBUTO ECONOMICO

Per i lavoratori disoccupati, in conseguenza di licenziamento individuale per giustificato motivo oggettivo o collettivo o di dimissioni per giusta causa con effetti dal 1° gennaio 2009, che:

- a) abbiano maturato almeno 2.100 ore (individuate con il criterio di calcolo APE) nel periodo 1° ottobre 2006 – 30 settembre 2008;
- b) siano dipendenti di imprese con sede legale nella provincia di Padova con almeno 15 mesi di versamento presso la Cassa Edile di Mutualità ed Assistenza di Padova nel biennio precedente la data della risoluzione del rapporto di lavoro o dipendenti delle imprese fuori provincia con versamenti attivi negli ultimi tre anni presso la Cassa Edile di Mutualità ed Assistenza di Padova;

le parti convengono di riconoscere l'erogazione di una prestazione straordinaria pari ad € 500,00 lordi, previa frequenza di corsi di formazione di 32 ore organizzati dal Centro Provinciale di Istruzione Professionale Edile di Padova.

Il contributo sarà riconosciuto a domanda del lavoratore da presentare con appropriato modulo agli uffici della Cassa Edile di Mutualità ed Assistenza di Padova e verrà erogato da quest'ultima al lavoratore al netto della ritenuta di legge, previa dimostrazione dell'avvenuta frequenza del corso di formazione.

Le parti concordano che gli effetti del presente accordo riguardante il sostegno economico ai lavoratori licenziati e la valorizzazione delle professionalità sono limitati ai licenziamenti/dimissioni per giusta causa avvenuti nel periodo 1° gennaio 2009 – 31 dicembre 2009 ed in ogni caso entro il tetto di spesa convenuto.

Le parti infine stabiliscono di ricercare le più opportune vie di finanziamento per favorire ulteriore formazione professionale dei lavoratori.

2. PERMANENZA DEI LAVORATORI NEL SETTORE

Le parti convengono di incontrarsi nel mese di settembre 2009 per definire la possibilità di una integrazione, nei confronti dei lavoratori che vengano espulsi dalle imprese iscritte alla Cassa Edile di Padova, delle ore ai fini del calcolo dell'Anzianità Professionale Edile.

3. PROMOZIONE DELLA CANTIERIZZAZIONE DI APPALTI PUBBLICI

Le parti concordano che in tale contesto necessiti un efficace ed incisivo intervento di entrambe presso le principali stazioni appaltanti della Provincia di Padova con lo scopo di accelerare l'avvio degli appalti riferentesi alle opere di prossima cantierabilità.

4. BORSA LAVORO

Le parti decidono sulla opportunità di dare vita, conformemente a quanto anche indicato dall'art. 114 del CCNL vigente per l'industria dell'edilizia, alla Borsa Lavoro, per favorire un incontro tra la domanda e l'offerta di lavoro.

Le parti conferiscono mandato al Centro Provinciale di Istruzione Professionale Edile di Padova per attuare detto strumento al fine anche di favorire la registrazione delle professionalità, nel libretto della formazione, come previsto dal richiamato CCNL e dalla legge, di coloro che avranno frequentato i corsi di formazione, comprensivi dell'aggiornamento in materia di sicurezza sul lavoro, per la riqualificazione professionale di cui al precedente punto 1).

Ance Padova
Collegio Costruttori Edili

Feneal -UIL

Filca – CISL

Fillea - CGIL