

OGGETTO: APPALTI AUTOSTRADA A1 MILANO-NAPOLI - LOTTI 4-5-6, 7-8 e 12

VERBALE DI ACCORDO

Tra

BTP S.p.A. rappresentata da ING. LUCIANO D'ONOFRIO, MONICA GORI

FENEAL – UIL rappresentata da ERNESTO D'ANNA, DOMENICO VOMERO, LAURA ZUCCHINI

FILLEA – CGIL rappresentata da FLAVIA VILLANI, STEFANO CATELANI

FILCA – CISL rappresentata da NICOLA LONGO, STEFANO IACCARINO, SIMONA RICCIO

RSU di cantiere Lotti 4-5-6 rappresentata da SALVATORE BOVE, CLAUDIO VOZZA, GAUDENZIO RINALDI

RSU di cantiere Lotti 7-8 rappresentata da CLAUDIO DE LUCA, BENIAMINO IZZO

RSA di cantiere Lotto 12 rappresentata da SANTO PATERNITI BARBINO

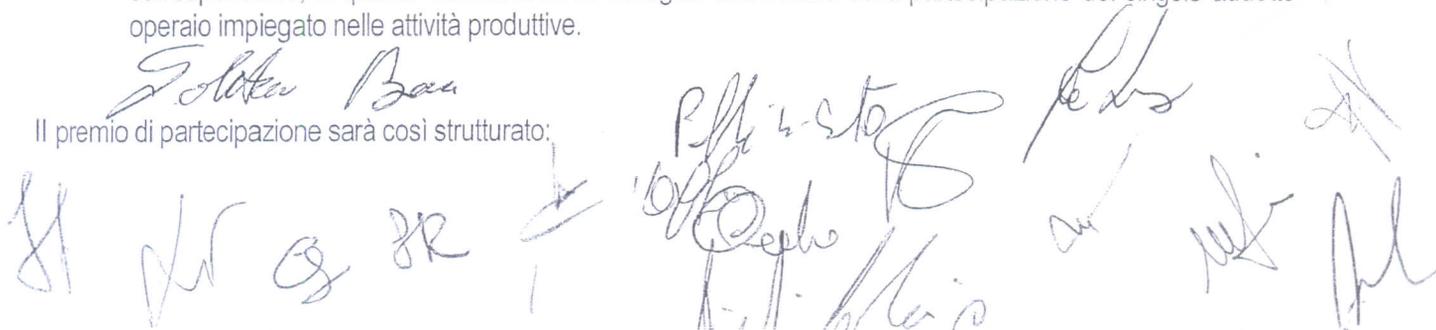
PREMESSO CHE

- i lavori in oggetto, determinando condizioni di forte disagio per gli utenti dell'infrastruttura autostradale ed il contesto urbano circostante, devono essere eseguiti nel più scrupoloso rispetto del programma lavori, senza soluzione di continuità (24 ore/giorno, sette giorni su sette), facendo ricorso allo schema di turnazione più appropriato, secondo quanto stabilito nel contratto stipulato con la Committente (ASPI), e nel rispetto del CCNL;
- BTP Spa, nel corso di numerosi precedenti incontri, ha sottoposto all'esame delle OO.SS. e delle RSU/RSA gli schemi di turnazione che, considerate le esigenze del personale impiegato, intenderebbe implementare stabilmente salvo particolari e temporanee situazioni tecnico - organizzative;
- le OO.SS. e le RSU/RSA hanno esaminato gli schemi di turnazione di cui sopra prendendone atto;
- le OO.SS. e le RSU/RSA, in considerazione della particolarità delle opere da eseguire e delle modalità di esecuzione, hanno chiesto il riconoscimento di un premio di risultato, per tutti lavoratori;
- BTP Spa evidenzia che non esiste alcun vincolo normativo o contrattuale per il riconoscimento di detto premio.

Ciò premesso, dopo ampia discussione, i presenti concordano quanto segue:

- in considerazione della particolarità, della rilevanza, dei costi e dei tempi di esecuzione dell'opera in questione, le parti di seguito definiscono, in via sperimentalmente limitata al periodo 01/09/2007-29/02/2008, un meccanismo di incentivazione alla partecipazione delle risorse umane alle attività produttive necessarie per la realizzazione delle opere in oggetto;
- detto premio di partecipazione avrà caratteristiche di variabilità, tanto nell'entità quanto nella modalità di corresponsione, in quanto strutturalmente collegato alla misura della partecipazione del singolo addetto operaio impiegato nelle attività produttive.

Il premio di partecipazione sarà così strutturato:



A) ai dipendenti operai, impiegati in lavorazioni a ciclo continuo in sotterraneo, che abbiano prestato la propria opera per il numero minimo di ore ordinarie sotto riportate per ciascun mese del periodo sperimentale prima definito sarà corrisposto mensilmente un premio pari ad €5,00= (cinque/00) Lorde per ogni giorno effettivamente lavorato.

Settembre '07	ore ordinarie di riferimento = 144
Ottobre '07	ore ordinarie di riferimento = 165
Novembre '07	ore ordinarie di riferimento = 150
Dicembre '07	ore ordinarie di riferimento = 120
Gennaio '08	ore ordinarie di riferimento = 158
Febbraio '08	ore ordinarie di riferimento = 151

B) a tutti gli altri dipendenti operai, non impiegati in lavorazioni a ciclo continuo in sotterraneo, che abbiano prestato la propria opera per il numero minimo di ore ordinarie sotto riportate per ciascun mese del periodo sperimentale prima definito sarà corrisposto mensilmente un premio pari ad €4,00= (quattro/00) Lorde per ogni giorno effettivamente lavorato.

Settembre '07	ore ordinarie di riferimento = 144
Ottobre '07	ore ordinarie di riferimento = 165
Novembre '07	ore ordinarie di riferimento = 150
Dicembre '07	ore ordinarie di riferimento = 120
Gennaio '08	ore ordinarie di riferimento = 158
Febbraio '08	ore ordinarie di riferimento = 151

Per la determinazione del numero di ore ordinarie mensili lavorate saranno considerate anche quelle di assenza dal lavoro per cig per maltempo, assemblee e permessi sindacali (nella misura massima prevista dal CCNL, dalla legge 300/70 e dalla normativa in genere), assenze a recupero, permessi per lutto o gravi motivi familiari e ore per infortunio riconosciuto dall'inail con prognosi superiore a tre giorni.

La verifica del raggiungimento degli obiettivi partecipazione e di fidelizzazione delle risorse umane impegnate nelle opere cui il presente accordo si riferisce verrà effettuata entro il 28/02/2008.

Nel caso di raggiungimento dell'obiettivo e per i soli giorni lavorati nei mesi in cui questo è avvenuto, ai dipendenti in forza nei cantieri di che trattasi alla data del 29/02/2008 sarà corrisposto, unitamente alla retribuzione del mese di marzo '08, un ulteriore premio pari a:

- €4,00= (quattro/00) lorde per i dipendenti operai di cui al precedente punto A)
- €3,00= (tre/00) lorde per i dipendenti operai di cui al precedente punto B)

Per la sua natura, tale premio è escluso dal computo di eventuali mensilità aggiuntive, del TFR, dell'indennità sostitutiva del preavviso e di qualunque altro istituto retributivo di legge e di contratto diretto e indiretto.

Il presente accordo avrà validità dal 01/09/2007 al 29/02/2008; alla data di scadenza decadrà ogni suo effetto e le parti concordano fin da adesso di incontrarsi per valutare se esisteranno i presupposti per una eventuale conferma, rideterminazione o definitiva cessazione del premio in questione.

Le parti si danno reciproco atto che il presente accordo è valevole e la sua applicazione limitata al personale ope-

[Handwritten signatures and initials at the bottom of the page, including names like "F. B.", "R. B.", "G. B.", "M. B.", "P. B.", "L. B.", "S. B.", "D. B.", "C. B.", "A. B.", "N. B.", "E. B.", "I. B.", "O. B.", "U. B.", "M. B.", "P. B.", "R. B.", "S. B.", "T. B.", "F. B.", "G. B.", "H. B.", "I. B.", "L. B.", "M. B.", "N. B.", "O. B.", "P. B.", "Q. B.", "R. B.", "S. B.", "T. B.", "U. B.", "V. B.", "W. B.", "X. B.", "Y. B.", "Z. B."]

raio impiegato nei soli cantieri indicati in oggetto e non potrà essere esteso ad altre realtà produttive aziendali.

Letto confermato e sottoscritto in Calenzano il 3 AGOSTO 2007

BTP S.p.A. rappresentata da ING. LUCIANO D'ONOFRIO, MONICA GORI

Luciano D'Onofrio *Monica Gori*

FENEAL - UIL rappresentata da ERNESTO D'ANNA, DOMENICO VOMERO, LAURA ZUCCHINI

Ernesto D'Anna *Domenico Vomero* *Laura Zucchini*

FILLEA - CGIL rappresentata da FLAVIA MILLANI, STEFANO CATELANI

Flavia Miliani *Stefano Catelani*

FILCA - CISL rappresentata da NICOLA LONGO, STEFANO IACCARINO, SIMONA RICCIO

Nicola Longo *Stefano Iaccarino* *Simona Riccio*

RSU di cantiere Lotti 4-5-6 rappresentata da SALVATORE BOVE, CLAUDIO VOZZA, GAUDENZIO RINALDI

Salvatore Bove *Claudio Vozza* *Gaudenzio Rinaldi*

RSU di cantiere Lotti 7-8 rappresentata da CLAUDIO DE LUCA, BENIAMINO IZZO

Claudio De Luca *Beniamino Izzo*

RSA di cantiere Lotto 12 rappresentata da SANTO PATERNITI BARBINO

Santo Paterniti Barbino