

## **PROTOCOLLO RLST (Rappresentante dei Lavoratori alla Sicurezza Territoriale)**

- ⇒ Competenze
- ⇒ Finanziamento
- ⇒ Funzioni
- ⇒ Modalità operative

### **Art. 1 - Ambito di attività**

Per tutte le imprese iscritte alla Cassa Edile nelle quali non si sia provveduto all'elezione dei rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza, le parti convengono che gli stessi siano individuati nell'ambito territoriale.

I rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza di ambito territoriale (di seguito denominati RLST) svolgeranno le proprie funzioni esclusivamente con riferimento alle imprese di cui al comma precedente operanti nella zona di volta in volta loro assegnata.

### **Art. 2 – Modalità di designazione, di elezione e di lavoro degli RLST**

Le organizzazioni sindacali territoriali individuano, secondo i criteri stabiliti dal Patto Unitario FENEAL-FILCA-FILLEA del 12 ottobre 2007 (accordo quadro nazionale), i lavoratori disponibili a svolgere la funzione di RLST.

Le organizzazioni sindacali territoriali s'impegnano prima della designazione formale a realizzare una puntuale informazione, acquisire il consenso dei lavoratori interessati al possibile incarico attraverso le modalità più opportune definite a livello locale.

La proposta e la designazione degli RLST sarà formalizzata dalle OO.SS. territoriali e ratificata attraverso l'esercizio del voto dalle assemblee dei lavoratori.

Sullo svolgimento delle assemblee viene redatto apposito verbale, copia del verbale viene trasmesso dalle OO.SS. alle associazioni datoriali nonché al C.P.T. territoriale (Comitato Paritetico Territoriale).

Gli RLST predispongono in autonomia un programma di lavoro e di attività periodico che sarà trasmesso per conoscenza alle OO.SS.

Relazionano periodicamente sull'attività svolta con l'ausilio di apposite schede cantiere che evidenziano le problematiche riscontrate a livello di cantiere e segnalate dai lavoratori di quel cantiere.

Le OO.SS. concordano programmi di assemblee a cui invitare gli RLST per creare una relazione tra gli stessi RLST e lavoratori sulle problematiche relative alla sicurezza e ambiente di lavoro in quel cantiere.

Gli RLST possono avvalersi di strumenti informatici, pubblicazioni predisposti in particolare dai CPT favorendo sinergie operative tra gli stessi seppur nella reciproca autonomia.

Gli RLST restano in carica per tre anni rinnovabili, salvo dimissioni e attuando ogni tre anni la rotazione delle zone in cui operano i singoli RLST.

### **Art. 3 - Accesso ai luoghi di lavoro**

In particolare i rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza territoriali dovranno:

- essere consultati preventivamente e tempestivamente dalle imprese in ordine alla valutazione dei rischi nell'azienda o unità produttiva. A tal fine le imprese soggette alla redazione del documento di cui all'art. 28 comma 2 del D.lgs. 81/2008, e che non vi abbiano già provveduto alla data di elezione del RLST, dovranno consentire l'esame della bozza di detto documento presso la sede aziendale o inviarla ai rappresentanti per la sicurezza territoriale.
- Essere consultati in merito alla designazione degli addetti al servizio di prevenzione, all'attività di prevenzione incendi, al pronto soccorso, all'evacuazione dei lavoratori. A tal fine le imprese dovranno inviare l'elenco dei lavoratori designati ai rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza territoriale.
- Ricevere dalle imprese, almeno dieci giorni prima dell'inizio dei lavori nei cantieri, copia del piano di sicurezza e coordinamento di cui all'art. 100 del D.Lgs. 81/08 e successive modifiche redatto dal coordinatore per la progettazione.
- Ricevere dalle imprese, almeno dieci giorni prima dell'inizio dei lavori nei cantieri, copia del piano operativo di sicurezza di cui all'art. 100 del D.Lgs. 81/08. Le imprese potranno, per esigenze specifiche, concordare con gli RLST l'esame, entro lo stesso termine, di detto piano presso la sede aziendale.
- Partecipare alla riunione periodica dei rischi di cui all'art. 35 del D.Lgs. 81/2008 e, nei casi di necessità.

Tutti gli adempimenti a carico delle imprese di cui ai punti precedenti si avviano con inoltro presso la sede degli RLST della documentazione relativa con raccomandata con ricevuta di ritorno o con raccomandata a mano. (fax simile allegato 1)

L'attività di conoscenza, consultazione e di formulazione dei pareri sopra richiamati, nonché di quelli previsti dall'art. 48 del Decreto Legislativo 81/2008 e dall'art. 12 comma 4 del Decreto Legislativo 494/96, come modificato dal Decreto Legislativo 528/99, verrà svolta presso la sede della azienda o unità produttiva o presso altra sede concordata tra le parti ogni volta, ivi compresa la sede del CTP.

Per quanto di loro competenza, le imprese dovranno attivare i rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza territoriali nei casi previsti dalla legge, direttamente, anche con l'assistenza della propria associazione datoriale, utilizzando gli appositi moduli che verranno predisposti dal Comitato Paritetico Territoriale.

I rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza territoriali, per lo svolgimento delle loro funzioni, hanno diritto di accedere ai luoghi in cui si svolgono le lavorazioni. Ciò previa comunicazione preventiva alla impresa interessata.

Entro **7** giorni dal ricevimento della richiesta (fax simile allegato 2) l'impresa deve concordare l'appuntamento per l'accesso entro i successivi **7** giorni, il RLST procederà comunque nell'esercizio delle sue prerogative nei termini temporali sopra previsti anche in caso di mancata conferma.

Per i rapporti diretti con i lavoratori da parte degli RLST valgono i principi generali previsti per le attività sindacali in genere e quanto previsto dalla legislazione vigente per i Rappresentanti dei lavoratori alla Sicurezza

Nel corso dell'accesso in azienda, i rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza territoriale hanno diritto, per l'espletamento delle proprie funzioni, di prendere visione del documento di valutazione dei rischi e del registro infortuni.

Nel caso di effettivo ed immediato pericolo per la sicurezza e salute dei lavoratori, i rappresentanti per la sicurezza territoriali potranno accedere ai luoghi di lavoro senza osservare i termini e le modalità sopra stabiliti.

Tutti i casi di mancato accesso in azienda verranno riportati nella relazione semestrale dell'attività svolta, relazione utile alle verifiche sull'attività degli RLST che saranno tenute semestralmente in apposite riunioni del CTP.

Le parti convengono espressamente che i rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza territoriali, in occasione dell'esercizio delle loro funzioni, non potranno svolgere alcuna attività di natura sindacale.

Nello svolgimento delle loro funzioni i rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza territoriali potranno avvalersi del supporto tecnico del Comitato Territoriale Paritetico.

In attuazione di quanto previsto nel presente protocollo Fillea, Filca, Feneal e le strutture territoriali dell'Ance, anche con il supporto del CTP, nel caso vengano sottoscritti accordi territoriali per la costituzione degli RLST, provvederanno ad inviare comunicazione scritta a tutte le imprese e i lavoratori interessati dell'accordo sottoscritto, del presente protocollo e della modulistica definita.

## **Art. 5 - Controversie**

Ogni divergenza sorta tra il RLST e l'impresa che non sia componibile tra le parti stesse è verbalizzata e, prima di qualsiasi ulteriore azione, deve essere sottoposta al Comitato Paritetico Territoriale in qualità di O.P.P.

Ogni controversia va segnalata alle Organizzazioni stipulanti.

## **Art. 7 - Numero dei RLST**

Il numero dei RLST sarà definito a livello territoriale tenuto conto dell'ammontare della contribuzione del numero di imprese presso le quali i RLST dovranno operare, dal numero dei relativi dipendenti e dai cantieri in attività.

## **Art. 8 - Formazione**

All'inizio dell'incarico il RLST frequenta un corso di formazione di 120 ore in materia di sicurezza e di salute.

Il corso di formazione dovrà tener conto in particolar modo delle funzioni che il RLST dovrà svolgere in relazione alle dimensioni ed alla tipologia delle imprese ed aver riguardo alle modalità di esercizio del suo incarico secondo le norme di legge e contrattuali.

L'erogazione della formazione ai RLST è affidata al Comitato Paritetico Territoriale, che opererà di concerto con l'Ente Scuola . I due enti definiranno le modalità organizzative dell'attività formativa.

Per i contenuti dei programmi formativi il Comitato Paritetico Territoriale e l'Ente Scuola potranno far riferimento ad eventuali elaborati predisposti dal Formedil Nazionale e/o dal CNCTP.

Allegato 1)

(Data)

Spett.le Direzione Aziendale

.....  
.....

Oggetto: comunicazione visita

Con la presente, in ottemperanza a quanto disposto dalle leggi e dagli accordi collettivi vigenti in materia di prevenzione e sicurezza sul lavoro, si richiede di poter visitare la sede dell'attività sita in ..... nel comune di .....

Si richiede che la visita avvenga alle ore .....del giorno..... o in altra data da concordare come da protocollo allegato al CCNL.

Sarà/nno presente/i il/i sig.....che nella loro qualità di Rappresentanti dei Lavoratori alla Sicurezza Territoriali intendono svolgere le funzioni a loro assegnate ed in particolare quelle previste dal Decreto Legislativo 81/2008.

In quella occasione si richiede di prendere visione dei seguenti documenti utili per svolgere le funzioni previste all'art. 48 del D.Lgs. 81/2008:

- registro infortuni
- documento di valutazione dei rischi di cui all'art. 28 del D. Lgs. 81/2008
- piano di sicurezza e coordinamento redatto dal coordinatore per la progettazione, per il cantiere sito in .....via .....
- piano operativo di sicurezza relativo al cantiere sito in .....via.....
- altro (specificare) .....

L'occasione è gradita anche per ricordarvi che entro 5 (cinque) giorni dal ricevimento della presente comunicazione che l'impresa deve concordare l'appuntamento per l'accesso entro i 5 (cinque) giorni successivi e certi che accoglierete favorevolmente la richiesta, pronti a ogni eventuale ulteriore chiarimento porgiamo distinti saluti.

Il Rappresentante alla Sicurezza Territoriale

-----

.....  
(barrare le caselle che interessano)  
Allegato 2)

(Carta intestata dell'azienda)

(Data)

Spett.li Rappresentanti dei Lavoratori  
per la Sicurezza Territoriali

.....  
.....

Oggetto: accordo territoriale ..... consultazione dei lavoratori per la  
Sicurezza territoriale, messa a disposizione della documentazione

Ai sensi e per gli effetti dell'accordo ..... e come previsto dal protocollo  
CCNL ..... si comunica che la scrivente ha:

- in corso la valutazione dei rischi in azienda e ha provveduto alla redazione di una bozza del documento di cui all'art. 28 del D.Lgs. 81/08;
- provveduto alla designazione degli addetti al servizio di prevenzione, all'attività di prevenzione incendi, al pronto soccorso, all'evacuazione dei lavoratori;
- ricevuto il piano di sicurezza e coordinamento redatto dal coordinatore per la progettazione, per il cantiere sito ..... via....., avente per oggetto le seguenti lavorazioni .....
- redatto il piano operativo di sicurezza per il cantiere sito in ..... via.....avente per oggetto le seguenti lavorazioni
- programmato per il giorno .....la riunione periodica dei rischi di cui all'art. 35 del D. Lgs. 81/2008, che si terrà presso la sede dell'azienda/unità produttiva in ..... via ..... a partire dalle ore .....
- Di essere disponibile a concordare una o più incontri con il RLST presso il cantiere o presso l'azienda come richiesto con lettera raccomandata del .....e sulla base di quanto stabilito dal protocollo allegato al CCNL .....

**La documentazione relativa agli adempimenti sopra indicati è:**

- a disposizione presso gli uffici dell'impresa in ..... via.....
- a disposizione presso il cantiere sito in ..... via .....
- stato depositato per la consultazione presso gli uffici del CTP
- allegata alla presente (allegati n. ....)

Rimaniamo a disposizione per ogni chiarimento e porgiamo distinti saluti.

Il legale rappresentante impresa

.....

-----  
1 (barrare la casella che interessa)