

IL CANTIERE NEL FUTURO

Seminario Direzione Nazionale Fililea CGIL



- Palermo 23 e 24 Aprile 2009 -

LA NOSTRA PLATEA:

An aerial photograph of a construction site in an urban area. A large blue tower crane is the central focus, extending its jib across the frame. Several multi-story buildings are under construction, with extensive scaffolding and concrete structures visible. The surrounding city is densely packed with residential buildings. The sky is overcast and grey.

-1.200.000 Addetti di cui 80.000 DONNE, 200.000 IMMIGRATI

-71,99 % contratti a tempo INDETERMINATO

- 21,9 % contratti a tempo DETERMINATO (compreso somministrazione)

IL CICLO ECONOMICO E LE RICADUTE SULLA CONTRATTAZIONE: DALL' ESPANSIONE DEL SETTORE ALLA CRISI

GLI EFFETTI



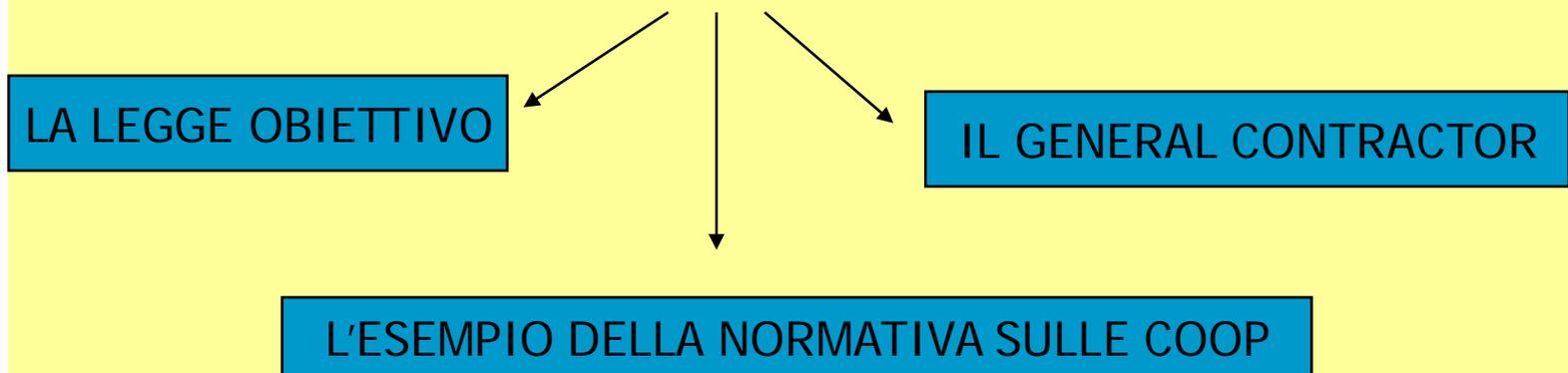
ALCUNE COSTANTI

- Rapporto tra mercato pubblico (20%) e privato (80%)
- Mancata inversione del rapporto tra manutenzioni e costruzioni

IL SISTEMA DELLE IMPRESE E L'ORGANIZZAZIONE DEL PROCESSO PRODUTTIVO COME FATTORI PRINCIPALI DI INCIDENZA SULLA QUALITA' DEL LAVORO:

- Media addetti per impresa
- Numero imprese
- Composizione degli organici
- Fatturato e sua composizione

IL CASO ITALIANO e le influenze del quadro normativo



L'IMPORTANZA DEL DURC ANCHE ALLA LUCE DEGLI EFFETTI DELLA CRISI

Circa 200.000 lavoratori
Emersi dal 2004 al 2008

Necessità di procedere
alla definizione della normativa
sulla congruità

Strumento per contrastare
le misure di deregolamentazione
introdotte dalla L.133/2008

Trimestre NOVEMBRE 2008/GENNAIO 2009

- 20% ADDETTI
- 30% MONTE ORE VERSATO

LE AZIONI NECESSARIE AD AFFRONTARE LA CRISI:

- Piano straordinario manutenzione urbanistica
- Messa in sicurezza patrimonio immobiliare pubblico e privato
- Investimento di 7,5 miliardi di Euro/ anno per infrastrutture strategiche
- Politiche fiscali per rilanciare investimenti privati



LE MISURE ANTICRISI IN EUROPA

TAVOLI INTER
MINISTERIALI
PER MISURE
DI RILANCIO

FINANZIAMENTO
MEDIE E PICCOLE
OPERE

INCENTIVI PER
INNOVAZIONE
TECNOLOGICA,
EDILIZIA
ECOCOMPATIBILE e
RISPARMIO
ENERGETICO



RALLENTAMENTO DELLA CADUTA OCCUPAZIONALE

Le Nostre Iniziative:
PROTOCOLLO ANTICRISI + STATI GENERALI

LE CARATTERISTICHE PRINCIPALI DELLA STRUTTURA CONTRATTUALE EDILE

-FORTE COLLEGAMENTO TRA I 2 LIVELLI
CONTRATTUALI

-PRESENZA ENTI BILATERALI DI EMANAZIONE
CONTRATTUALE

Le ricadute dell'
Accordo
separato



Il dibattito
Interno alla
CGIL

Modello esportabile nei settori
destrutturati per favorire omogeneità e
Copertura contrattuale

GLI INTEGRATIVI TERRITORIALI della STAGIONE 2007/2008:



- La CARENZA MALATTIA
- FORMAZIONE / SICUREZZA
- RLST
- CONTRATTAZIONE d' ANTICIPO

OBIETTIVI PER LA PROSSIMA STAGIONE CONTRATTUALE TERRITORIALE:

CARENZA MALATTIA: miglioramento delle intese raggiunte

Attuazione ed esigibilità **16 ORE PREASSUNZIONE**

Miglioramento normativa **RLST**

Lavoratori **MIGRANTI**

Controllo del **PART TIME** operaio

Controllo dei processi produttivi ed estensione
CONTRATTAZIONE D'ANTICIPO Art. 113 CCNL a
contesti produttivi di dimensioni inferiori come strumento
di responsabilizzazione dei committenti

Definizione della normativa su **BORSA LAVORO**
secondo criteri di trasparenza nel rispetto del ruolo della
bilateralità

L'ACCORDO SEPARATO: ALCUNE RIFLESSIONI

IL METODO:

- La selezione dei temi
- L'individuazione delle "Materie Indisponibili"
- "L'Arte del possibile"

I CONTENUTI:

- Inflazione e salario: la determinazione del montante, il valore punto
- Il tema della derogabilità del CCNL
- Il problema della vigenza in relazione alla struttura contrattuale del settore
- Il modello di bilateralità
- Il percorso democratico

IPOSTESI PER IL RINNOVO DOPO L'ACCORDO SEPARATO

Simulazione di alcuni scenari possibili:
PRESUPPOSTO: Recupero inflazione a livello nazionale, redistribuzione produttività al (II livello)

CONFERMARE
L'ATTUALE
SCADENZA
DEL CCNL

RINNOVO DEI
LIVELLI
CONTRATTUALI
SECONDO
SCADENZE
ACCORDO SEPARATO

RINNOVARE
IL SALARIO SU
BASE TRIENNALE

IPOSTESI RICHIESTA SALARIALE

- **BIENNIO: Previsione 2% + 2%
biennio 2010/2011**
- **Recupero 1% biennio precedente (Tot.
5 punti)**



- **EET: Richieste in linea con piattaforme
gruppi industriali (3 – 4 %)**
- **PERCORSO DEMOCRATICO:**
- **-Realizzare "ASSEMBLEE DI MANDATO"**
 - **Proseguire campagna di ascolto del
gruppo dirigente allargato**
 - **Proseguire lavoro unitario per
realizzare sintonia e
coordinamento**